



# جهود الجامعة في تحفيز البحث العلمي ودعم علماء قائمة ستانفورد

تقرير : سلمى عبد المجيد - سندس ابو ستيت

تمثل جامعة عين شمس مركزاً هاماً للتعليم والبحث العلمي في مصر، بوصفها جزءاً لا يتجزأ من تاريخ ومستقبل التعليم العالي المصري، لما تتمتع به من ريادة في مجال التعليم العالي والبحث العلمي لكونها إحدى أعرق الجامعات في مصر والشرق الأوسط.

وفي إطار حرص إدارة الجامعة على دعم وتشجيع البحث العلمي، تكرم الجامعة برئاسة أ.د. محمد ضياء زين العابدين جميع العلماء المتميزين الذين تم إختيارهم ضمن علماء قائمة ستانفورد والتي تضم ٢٪ من علماء العالم.

وقد احتل علماء الجامعة نسبة كبيرة من قائمة جامعة ستانفورد الأمريكية البحثية؛ حيث ضمت القائمة "أفضل ٢٪ من علماء العالم" وعددهم ما يقرب من ١٦٠ ألف عالم من ١٤٩ دولة، اعتماداً على قاعدة بيانات Scopus td في حوالي ١٧٠ تخصص، وذلك طبقاً للتقرير الذي نشرته دار النشر الدولية السيفير.

وأوضح أ.د. محمد ضياء زين العابدين رئيس الجامعة أن تزايد أعداد السادة علماء الجامعة من أعضاء هيئة التدريس المدرجين في قائمة ستانفورد يعكس تصاعد معدلات وجودة النشر الدولي بالجامعة ويحقق التفوق والريادة لجامعة عين شمس في التصنيفات الدولية، وذلك في إطار حرص الجامعة على استشراف مستقبل طموح ملهم يليق بتاريخ الجامعة العريق وحاضرها المشرق بجهود أبنائها العلماء في النهوض بالبحث العلمي والعملية التعليمية ورفع مكانتها على المستويات الإقليمية والدولية.

حيث ازداد عدد الباحثين من جامعة عين شمس المدرجين في القوائم منذ عام ٢٠١٩ مما يعكس نهج إدارة الجامعة في دعم البحث العلمي وتشجيع العلماء على تحقيق إسهامات وطنية وعالمية متميزة. ويعتمد اختيار العلماء المدرجين بالقائمة على مؤشرات متنوعة منها: النشر العلمي، وعدد الإستشهادات، معامل "هيرش" والتأليف المشترك، ومؤشر الاقتباس المركب، وضمت القائمة أساتذة من كليات: الطب، العلوم، الصيدلة، التربية والهندسة.



## إعداد علماء الجامعة بقائمة ستانفورد في تزايد سنوي

وقد بلغت أعداد علماء الجامعة بالقائمة خلال الفترة (٢٠١٩-٢٠٢٣) ، حيث كان بلغ عدد العلماء عام ٢٠١٩ (٢٥) عالم ، ليشهد العام التالي زيادة من حيث اجمالي أعداد العلماء من الجامعة باجمالي (٣٥) عالم وباحث وفي عام ٢٠٢١ أصبحت بلغ أعداد العلماء (٣٨) عالم وباحث وفي عام ٢٠٢٢ ازداد العدد ليبلغ (٤٥) عالم من أبناء الجامعة. وفي عام ٢٠٢٣ بلغت أعداد العلماء (٤٨) عالماً بالقائمة.

وتسعى إدارة الجامعة لزيادة الدعم والحوافز المقدمة للسادة الباحثين وتذليل العقبات التي تواجههم للوصول لأعلى معدلات نشر علمي دولي لما له أثر في تقدم الجامعة في التصنيفات العالمية المختلفة.

## قائمة ستانفورد 2023-2022

### لعلماء

### جامعة عين شمس

2023-2022



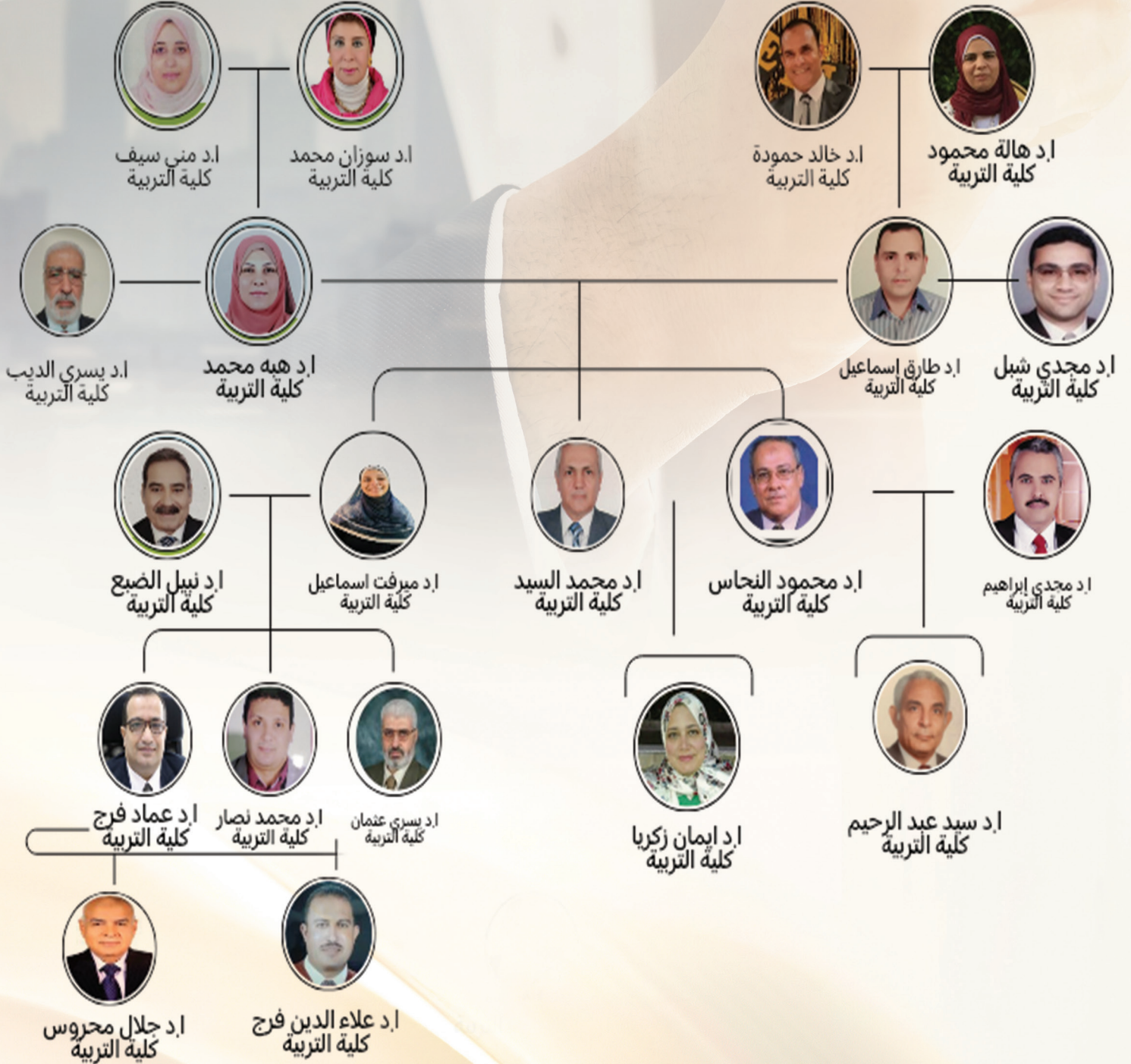


# قائمة ستانفورد 2%





# لعلماء جامعة عين شمس 2023-2022





# النشر الدولي مقصد الباحثين والعلماء

## لتلقي اسهاماتهم صداها محلياً ودولياً

تقرير : سندس ابو ستيت

يعزز النشر الدولي من رصيد ومساهمات الجامعة وباحثيها في مختلف المجالات العلمية والدراسات الإنسانية، وخاصة أن هناك الكثير من الأبحاث المتميزة والكثير من الباحثين المتميزين الذين لم تلق اسهاماتهم صدى دولي واسع نظراً لعدم نشرها دولياً بالرغم من أهميتها للإنسانية. وتحرص الجامعة على زيادة نسبة النشر الدولي في ظل التطورات التي يشهدها المجال.



نوعاً من الإنفتاح بين الثقافات والعقول والعلماء على ماهية أفكار الغير وإمكانية تطويرها أو الاستفادة منها، كما يساهم النشر الدولي في الترقية ومكانة الباحثين.

وقامت الجامعة بعقد محاضرات وورش عمل على مستوى كليات الجامعة المختلفة بالتعاون مع بنك المعرفة المصري خاصة بالتدريب علي كيفية النشر الدولي واستيفاء شروطه ، في مختلف المجلات والدوريات العلمية المتخصصة والمدرجة في قواعد بيانات دولية مثل ( Scopus, Clarivate ).

وقد اهتمت الجامعة بشكل كبير بالنشر الدولي تأكيداً لرؤية الدولة المصرية بتحقيق أهدافها بأن يكون البحث العلمي أحد أدوات التنمية، حيث أضحى المجال ركيزة أساسية للبحث العلمي وتحقيقاً للمعرفة وخدمة المجتمع. ولاسيما بعدما أصبح للأبحاث المنشورة تحت رعاية الجامعة دوراً في تحديد تقييمها في التصنيفات العالمية، إلي جانب أهمية النشر الدولي في بناء جسر للتواصل بين الباحثين والمختصين في نفس مجال الدراسة، مما يعكس

ويواجه باحثو النشر الدولي العديد من التحديات عند قيامهم بنشر أبحاثهم ودراساتهم من خلال المجلات العلمية والمراكز والمواقع، والتي قد تكون مؤثرة علي معدلات نشر الأبحاث العلمية في مجالات دولية رصينة ومنها علي سبيل المثال وليس الحصر ، إرتفاع تكلفة النشر في المجالات العلمية الدولية والمحكمة والمصنفة وطول الفترة المستغرقة في عملية تحكيم الأبحاث

**إرتفاع تكلفة النشر في  
المجلات العلمية الدولية  
وطول الفترة المستغرقة  
هي أبرز التحديات**





، بالإضافة إلى عدم إلتزام الباحث بشروط الكتابة ، والتنسيق التي تضعها المجلات العلمية التي تقوم بعملية النشر، مما يتسبب في تأخر عمليات نشر المحتوى وعدم المعرفة الكافية لكيفية إستخدام أدوات التكنولوجيا الحديثة كإستخدام الكمبيوتر في الكتابة وتحسين جودة وشكل البحث وغيرها.

## النشر الدولي مقصد الباحثين والعلماء بالجامعة



وتوجد العديد من المميزات للنشر الدولي تشجع الباحثين منها: الحفاظ على نسبة أعلى من حصلة الوظائف المعلنة من قبل الجامعات أو المؤسسات التعليمية، وتحسين الوضع الإقتصادي للباحثين ولبلاد والمؤسسة الداعمة. فالنشر الدولي والبحث العلمي يسيران جنباً إلى جنب، لذا فإن معرفة الأساتذة بأهم الموضوعات واحديثها في مجال النشر الدولي ، يساهم في تطور ثقافتهم .

## الجامعة تذل عقبات النشر للحث على زيادته

( ٣٠٠٠ ألف جنية )، وتسويلا علي السادة الباحثين يتم التقدم لمكافأة النشر الدولي إلكترونيا علي موقع الجامعة ، ويقوم الباحث بتسجيل بياناته والمشاركين معه بالبحث، ويتم فتح باب التقديم مرتين سنوياً في شهري يناير ويوليو.

وساعدت مكافأة النشر الدولي في زيادة أعداد الأبحاث المقدمة وتحفيز الباحثين مما أحدث طفرة واضحة في زيادة معدلات النشر الدولي للجامعة.

حيث شهدت الأشهر الأولي من عام ٢٠٢٤ نشر عدد (١٤٤١ بحثاً منشوراً) وخلال عام ( ٢٠٢٣/٢٠٢٤ ) بلغت الأبحاث المنشورة دولياً ( ٥٤٠٠ بحثاً منشوراً ) بنسبة تمثل ١٢٪ من عدد الأبحاث الكلية لجامعة عين شمس منذ نشأتها.

وتعتبر الجامعات من أهم المؤسسات التعليمية التي يلقي علي عاتقها الكثير من المهام ، كما تعد البحوث المنشورة أحد أهم مؤشرات الجودة والتميز في سلم تصنيف الجامعات محلياً وإقليمياً ودولياً

دائماً كان لجامعة عين شمس السبق في تذليل الكثير من عقبات النشر الدولي، انطلاقاً من إهتمامها الشديد بالعملية البحثية والنشر الدولي ، وذلك من خلال وضع لائحة منظمة لمكافأة النشر الدولي تتضمن في بنودها دعم وتشجيع السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ليس ذلك فحسب بل وللطلاب الإداريين، وحثهم علي نشر الأبحاث في مجالات دولية وذلك من خلال تحفيزهم معنوياً، بالإضافة إلى صرف مكافآت تصل إلى ( ١٠ الف جنية ) للأبحاث المنشورة في مجلات دولية مثل ( Science, Nature ) وتحتمل الجامعة تكاليف نشر الأبحاث الدولية المنشورة في (Q1) المدرجة في قواعد بيانات ( Wos, Scopus ).

هذا بالإضافة إلى صرف مكافأة قدرها ( ٥٠٠٠ ألف جنية ) لبراءة الإختراع المسجلة دولياً وأيضاً تخصيص مكافأة لمن ينشر فصل في كتاب أو كتاب مدرج في دار نشر دولي تصل قيمتها



# الجودة والاعتماد

## خُطى متسارعة على

## طريق التميز الأكاديمي

شهدت الجامعات المصرية تحديات كبيرة نتيجة عوامل ومتغيرات كالإحتياجات المتجددة لسوق العمل، وتزايد أعداد الطلاب إلى جانب التطور الكبير في وسائل الإتصال وتكنولوجيا المعلومات،

وقد حرصت جامعة عين شمس أن تواجه هذه التحديات من خلال عدة إستراتيجيات وخطى واضحة. ومن هنا أصبح تطبيق أحدث نظم ضمان الجودة والاعتماد ضرورة من شأنها تمكين الجامعة من مواجهة التحديات المتسارعة وتحقيق التطور المطلوب وعلى الساحة الأكاديمية والعلمية فى السطور التالية نسلط الضوء على أحدث ما تم تطبيقه بالجامعة من نظم الاعتماد والجودة المحلية

## الجودة والاعتماد بمؤسسات التعليم العالى وجهان لعملة واحدة

ويؤكد أ.د. أحمد الصباغ وكيل كلية الهندسة لشئون التعليم والطلاب أن الاعتماد المحلي والدولي في مؤسسات التعليم العالى يؤدي دورًا مهمًا في تقييم جودة التعليم والبرامج الأكاديمية ويمكن القول أن جوهر عملية الاعتماد واحد سواء كان محلياً أم دولياً. ويضيف أ.د. أحمد الصباغ أن اعتماد مؤسسات التعليم هو عملية تقييم شاملة تُطبق على برامج تعليمية محددة في مؤسسات تعليمية مختلفة، وذلك للتأكد من ملائمتها للمعايير الدولية للجودة كما يساعد فى تحسين سمعة المؤسسة التعليمية على الصعيد الدولي وتسهيل عملية الاعتراف بشهادات الطلاب على المستوى الدولي.

يقصد بضمن جودة التعليم تلك العملية الخاصة بالتحقق من توافق المعايير الأكاديمية والمؤسسية مع رسالة المؤسسة التعليمية، وتم تحديد الجودة على النحو الذى يتوافق مع المعايير المناظرة لها سواء على المستوى القومي أو العالمي، وأن مستوى جودة فرص التعلم والبحث العلمي والمشاركة المجتمعية وتنمية البيئة تعتبر ملائمة أو تفوق توقعات كافة أنواع المستفيدين النهائيين من الخدمات التى تقدمها المؤسسة التعليمية، كما يشير الاعتماد إلى تلك العملية المنهجية التى تهدف إلى تمكين المؤسسات التعليمية من الحصول على صفة متميزة، وهوية معترف بها محلياً ودولياً.



## الجامعة تولى اهتماماً خاصاً للجودة والاعتماد

أن الإعتقاد المؤسسى بالجامعة يشهد حالياً مستوى مرتفع من القدرة التنافسية فى العديد من العمليات التى تتم داخلها، والتى تساعد الجامعات فى القيام بوظائفها للحصول على مخرجات تعليمية وبحثية وخدمية على درجة من الجودة تتناسب مع متطلبات العملاء الداخليين والخارجيين.

وتولى الجامعة اهتماماً كبيراً بملف الجودة والاعتماد ، بوصفها من أوائل الجامعات التى أنشئت مركزاً لضمان الجودة، ويهدف المركز إلى إدارة منظومة ضمان الجودة والمساهمة فى الإرتقاء المستمر بجودة العمليات الأكاديمية والبحثية والإدارية. اوضحت أ.د. سافيناز الحبشى الأستاذ بكلية الطب والمشرف العام على ملف الجودة

## " الصيدلة والهندسة وطب الأسنان " أولى الكليات فى مصر والشرق الاوسط تحصل على الإعتماد الدولي

وقد اوضحت أ.د. أمانى أسامة عميدة كلية الصيدلة أنه تم تجديد الاعتماد المؤسسى للكلية من قبل "الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد" لمدة 5 سنوات اعتباراً من ٨/٣/٢٠٢٣ بعد استيفاء كافة المعايير ، مشيرة إلى أنه تم اعتماد الكلية للمرة الأولى فى عام ٢٠١١ والمرة الثانية عام ٢٠١٧. وتؤكد عميدة كلية الصيدلة أن الإعتماد المؤسسى يعد اعتراف برسالة المؤسسة فى التعليم العالى وحصولها على صفة متميزة ويؤكد امتلاكها البنية الإدارية من خلال القوانين واللوائح والسياسات والإجراءات، والموارد المادية والمالية، والبرامج الأكاديمية، وأعضاء هيئة التدريس وغيرها من شروط ضمان الجودة المطلوبة لإنجاز مهمتها استناداً إلى معايير الاعتماد بالهيئة ووفقاً لأحكام قانون الهيئة مما يعكس نجاح المؤسسة فى تطبيق استراتيجيات وسياسات وإجراءات فعالة لتحسين الجودة فى عملياتها وأنشطتها ومخرجاتها.

وأضافت أن كلية الصيدلة حصلت على الاعتماد الدولي من مجلس الاعتماد الأمريكى للتعليم الصيدلي (ACPE) لبرامج المرحلة الجامعية الأولى المتمثلة فى بكالوريوس الصيدلة (فارم دى) و(فارم دى - صيدلة اكلينيكية) فى يونيو ٢٠٢٣، وبذلك تعد كلية الصيدلة بجامعة عين شمس أول كلية صيدلة حكومية تحصل على الاعتماد الدولي فى مصر.

وتعد جامعة عين شمس أول جامعة حكومية فى مصر تحصل بعض كلياتها على الإعتماد الدولي وهى: كليات الصيدلة، طب الأسنان والهندسة. ويؤكد أ.د. أحمد الصباغ وكيل كلية الهندسة لشئون التعليم والطلاب أن الكلية تتوافق مع المعايير المحلية (معايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد). كما حصلت على الإعتماد المحلى لعدد ١٦ برنامج وتمت زيارة برنامجين وفى انتظار تقرير الهيئة. أما بالنسبة للإعتماد الدولي فقد حصلت الكلية على الإعتماد الدولي لعدد ٦ برامج (برنامج العمارة وال عمران البيئى من CIAT برنامج الإتصالات والنظم من ABET و E و برامج وهى:



This is to certify that

Ain Shams University

has obtained Accredited status for learning and teaching in Architectural Technology having satisfied the Accreditation requirements for its BSc (Hons) Environmental Architecture and Urbanism

Valid until 2027

Kevin Crawford  
President

Carl Mills  
Vice-President Education

Tara Page  
Chief Executive

الامتية والألكترونيات- الطاقة والطاقة المتجددة - هندسة البناء - البنية التحتية المدنية من ACQUIN وهناك برنامجين هما عمارة و تنسيق المواقع وعمارة الإسكان وتنمية العمران وتم التقدم للأعتماد من ASIIN وتمت الزيارة وفى انتظار التقرير.





ويعتبر هذا الإنجاز الكبير شهادة على التزام الكلية بالتميز في تعليم الصيدلة ويضعها كمؤسسة رائدة في هذا المجال. جدير بالذكر أن اعتماد ACPE الأمريكي هو اعتراف مرموق وعملية صارمة تعمل على تقييم جودة وفعالية المناهج والبرامج بكلية الصيدلة؛ حيث يضمن الاعتماد استيفاء الكلية أعلى المعايير في المناهج الدراسية ومؤهلات أعضاء هيئة التدريس والمرافق والموارد والخدمات الطلابية والنتائج

التعليمية ويؤكد هذا الاعتراف على مدي تقديم الكلية تجربة تعليمية متميزة للطلاب وتوفير تعليم استثنائي وتحسين مستمر يهيئ الطلاب لمهنة ناجحة في الصيدلة. مشيرة إلى أن هذا الإعتماد يعزز من سمعة الكلية في مجتمع الرعاية الصحية، ويفتح فرصاً جديدة للخريجين، ويعزز مكانة الكلية كمؤسسة رائدة في تعليم الصيدلة، كما يسلط هذا الإعتماد الضوء أيضاً على جودة أعضاء هيئة التدريس، كخبراء في مجالاتهم ملتزمين بالتعليم، والبحث، والإرشاد.

### اما عن كلية طب الأسنان ..

واشار أنه قد تم التقدم بمشروع الإعتماد الدولي في ديسمبر ٢٠٢٠ وتمت الموافقة علي المشروع في ابريل ٢٠٢١ ضمن أفضل مشاريع علي مستوى كليات الجامعة لتكون الكلية هي الأولى على مستوى الإعتماد الدولي على مستوى الجمهورية. وتعتمد اجراءات الإعتماد والقرار على المعايير والمبادئ التوجيهية لضمان الجودة في هيئة التعليم العالي الأوروبية "ESG". وتعتبر هذه الخطوة الرائدة بداية ايجابية للتحفيز على اعتماد البرامج التعليمية بجميع كليات الجامعات المصرية مما سيزيد عليه شراكات مثمرة مع جامعات خارجية أخرى.

وتعد منظمة AQAS مؤسسة ألمانية مستقلة معتمدة من قبل مجلس الاعتماد الألماني GAC منذ عام ٢٠٠١ وعضو في الرابطة الأوروبية لضمان الجودة في التعليم العالي ENQA وهي مدرجة في السجل الأوروبي لضمان جودة التعليم العالي EQAR. كما تعد منظمة AQAS احدى الهيئات المعتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد NAQAAE.

فتؤكد أ.د داليا القرشي القائم بأعمال عميد الكلية أن الكلية قد حصلت أيضاً على الإعتماد الدولي لبرامج مرحلة البكالوريوس (برنامج طب الأسنان الاكلينيكي - برنامج طب وجراحة الفم و الأسنان) من منظمة "AQAS الألمانية لضمان الجودة عن طريق إعتماد البرامج الدراسية لتكون أول كلية لطب الأسنان في مصر والشرق الأوسط تحصل على الإعتماد الدولي لضمان الجودة عن طريق اعتماد البرامج الدراسية. وازافت أ.د داليا القرشي أن هذا الإنجاز غير المسبوق هو نتاج الرؤية المستنيرة والدعم المستمر للأستاذ الدكتور محمد ضياء زين العابدين رئيس الجامعة وعميد كلية طب الأسنان السابق والمجهودات الكبيرة التي بذلتها إدارة الكلية .

موضحةً أن الإدارة قد تواصلت مع منظمة AQAS الألمانية بوصفها إحدى الهيئات الدولية المميزة والتي تعمل من خلال اعتماد جودة العملية التعليمية في المؤسسات عن طريق تطبيق المعايير الأوروبية ESG ومعايير التعليم العالي الأوروبية EHEA.





accredits the study programme

**CLINICAL DENTISTRY  
(BACHELOR)**

at

AIN SHAMS UNIVERSITY, EGYPT

The accreditation procedure and the resolution are based on the Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG). The programme essentially complies with the AQAS Criteria for Programme Accreditation and is in compliance with the requirements defined by the ESG. The accreditation is implemented according to the resolution of the Standing Commission of 4 December 2023. The accreditation is conditional and valid until 31 December 2029.

Procedure No. 71155

COLOGNE, 4 DECEMBER 2023  
 PROF. DR. EBERHARD MENZEL  
 PRESIDENT  
 DORIS HERRMANN  
 MANAGING DIRECTOR

AQAS e.V. is recognised by and/or member of the following organisations:



accredits the study programme

**DENTAL MEDICINE AND SURGERY  
(BACHELOR)**

at

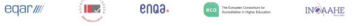
AIN SHAMS UNIVERSITY, EGYPT

The accreditation procedure and the resolution are based on the Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG). The programme essentially complies with the AQAS Criteria for Programme Accreditation and is in compliance with the requirements defined by the ESG. The accreditation is implemented according to the resolution of the Standing Commission of 4 December 2023. The accreditation is conditional and valid until 31 December 2029.

Procedure No. 71155

COLOGNE, 4 DECEMBER 2023  
 PROF. DR. EBERHARD MENZEL  
 PRESIDENT  
 DORIS HERRMANN  
 MANAGING DIRECTOR

AQAS e.V. is recognised by and/or member of the following organisations:



وأكدت عميدة الكلية أن الإعتماد يعد فرص تعاون مشتركة بين الكلية ومثيلاتها المتبعة لنفس معايير الجودة.

## التحديات التي واجهت الجودة

الأهداف والتحديات الجديدة التي تواجهها. وعن كلية الهندسة أكد أ.د. أحمد الصباغ وكيل كلية الهندسة لشئون التعليم والطلاب أن التكلفة المالية العالية والجهد الكبير المبذول لترجمة الوثائق كانت أهم التحديات التي استطاع فريق العمل بالكلية التغلب عليها. وفي الختام تؤكد أ.د. سافيناز الحبشي أنه أصبح لدى الجامعة العديد من المعايير التي تضعها في التصنيفات العالمية، وعند تصميم خطة الجامعة الإستراتيجية ٢٠٢٤/٢٠٢٩ تضع الجامعة الإعتراف العالمي بها ضمن أهدافها الإستراتيجية للحفاظ على ميزاتھا التنافسية المستدامة من أجل ضمان البقاء على مستوى التنافس العالمي والإقليمي، كما تقوم الجامعة بإستشراف مستقبل الجامعات من خلال عدة محاور منها: تحليل إستراتيجيات الجامعات المنافسة على جميع المستويات العالمية والإقليمية، وتحقيق متطلبات القطاعات التنموية بمختلف المجتمعات، ومنها التحالفات الإستراتيجية مع العديد من الجامعات على جميع المستويات العالمية والإقليمية والمحلية، وتبنت الجامعة هذا التوجه في مؤتمرها الثاني عشر بعنوان "التحالف والشراكات.

وعن التحديات التي تواجه ملف الجودة والاعتماد اضافت أ.د. أماني أسامة كامل عميدة كلية الصيدلة أن أبرز التحديات التي واجهت فرق العمل بالكلية؛ تزامن التقديم لتجديد الإعتماد من "الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد" مع التقديم للحصول على الاعتماد الدولي من (ACPE) مما كان يتطلب العمل بجهد مضاعف لإعداد دراسة ذاتية باللغة العربية وأخرى باللغة الإنجليزية وأيضاً إعداد الوثائق الداعمة المناسبة لمعايير الإعتماد المؤسسي والإعتماد الدولي واحتاج ذلك إلى تحديد الأولويات بحكمة والتخطيط المسبق، بالإضافة لتحديد وقت معين لإنهاء العمل وإدارة الوقت بفاعلية مما اسهم في إنجاز المزيد من المهام في فترة زمنية أقصر، وتقليل التوتر، وأدى إلى النجاح المنشود، مؤكدة أن الكلية تعتزم بالإلتزام بالإجراءات الدورية التي تقوم بها للتقويم الذاتي أولاً بأول طبقاً لمعايير الاعتماد المؤسسي والاعتماد الدولي بمشاركة كافة الأطراف المعنية بغرض التحسين والتطوير المستمر للأداء والعملية التعليمية والبحثية والخدمية وتعتمد الكلية أيضاً تركيز الجهود خلال الفترة المقبلة على إعداد خطة إستراتيجية جديدة وإعادة تحديد



# مكتب الجوائز بالجامعة

## منظومة متكاملة لتحقيق التطلعات المستقبلية في مجال الجوائز العلمية

لجامعة عين شمس الريادة والسبق بين الجامعات المصرية في إنشاء مكتب للجوائز والذي ساهم في تعزيز التميز في التقدم العلمي لأعضاء هيئة التدريس بها، وكان له انعكاساً إيجابياً وداعماً لترشيحهم بشكل أكبر للجوائز العلمية المتنوعة وفي السطور التالية يتم تسليط الضوء على عمل مكتب الجوائز وأهم إنجازات المكتب كمنظومة.

ومتابعة التحسين المستمر لآليات العمل والإجراءات المتبعة في متابعة التقدم للجوائز وتطويرها.

ويعمل مكتب الجوائز بالجامعة من خلال عدة آليات تشمل إعداد التقارير الدورية عن أداء التقدم للجوائز بالجامعة، واقتراح الإجراءات التحسينية اللازمة لذلك، تقديم الدعم اللازم لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة في مجال الجوائز، الإعلان المستمر عن جميع الجوائز بجميع الوسائل المتاحة لتيسير عملية التقدم لها، التنسيق مع جميع الكليات لمتابعة المتقدمين للجوائز وتقديم الدعم الفني اللازم لهم .



أنشأ مكتب الجوائز بجامعة عين شمس عام ٢٠٢٠، وتم تفعيله عام ٢٠٢١، ويهدف المكتب بشكل رئيسي لحصر للباحثين على الجوائز وتقديم الدعم الفني للباحثين يداً بيد، سواء من تقدموا لجوائز محلية أو عالمية، واستطاع مكتب الجوائز تحت إشراف إدارة الجامعة أن يجمع المتميزين في مجال جوائز الدولة أو الجوائز الممنوحة من أكاديمية البحث العلمي والمجلس الأعلى للثقافة، وتم تكليف أ.د. علاء الدين عبد الحليم مشرفاً على المكتب، ويهدف مكتب الجوائز بالجامعة بشكل أساسي لبناء نظام لمتابعة التقدم للجوائز لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة، وتطبيقه وتطويره باستمرار و متابعة التطوير المستمر لمؤشرات الأداء الخاصة بالجوائز، وتوظيفها ومتابعة إستخدامها.

كما يقوم القائمين على المكتب بإستحداث الوسائل المختلفة لكشف نقاط القوة والنقاط التي تحتاج لتحسين في مجال الجوائز على مستوى الجامعة، إلى جانب الإرتقاء بمستوى الخبرات والمهارات لأعضاء مكتب الجوائز في مجال البحث والتواصل.





الإعلامية للفائزين بعد الحصول على الموافقة من السيد الأستاذ الدكتور نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وبالتنسيق مع فريق البوابة الإلكترونية للجامعة وذلك بهدف توضيح المسيرة العلمية للفائزين ودور الجامعة في دعمهم.

## جائزة تقديرية وتشجيعية وأخرى للرواد

وعكف القائمون على مكتب الجوائز على تطوير جوائز الجامعة الممنوحة للباحثين، وذلك بدعم وتوجيه من رئيس الجامعة ونائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث، تجدر الإشارة إلى أن الجوائز التي يمكن للباحثين الترشيح لها حالياً هي جائزة الجامعة التقديرية والتي تم أنشائها عام ١٩٩٣م وتم تطويرها على مر عدة سنوات لتصبح قيمتها ١٠ الف جنيه ولتنضم ١٧ مجال علمي بالإضافة إلى جائزة الجامعة التشجيعية والتي تم إستحداثها لتشجيع شباب الباحثين وأعضاء هيئة التدريس من الجامعة والتي تم تطويرها لكي تشمل العديد من المجالات كالطبية والعلوم الإنسانية والاساسية والاجتماعية.

كما اضيفت جائزة رواد جامعة عين شمس والتي اعتمدها مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في عام ٢٠٢٣ برئاسة الأستاذ الدكتور محمد ضياء زين العابدين في لائحة الجامعة للرواد بمجالاتها المختلفة، وهي جائزة تم تدشينها تقديرًا لدور علماء الجامعة الريادي والتأسيسي خلال مشوار الحياة العلمية الحافلة، وذلك إضافة لجائزة الجامعة التقديرية لكبار العلماء وكذلك جائزة الجامعة التشجيعية لشباب العلماء.

## عدد من الفعاليات لتنمية وتطوير الباحثين

ويقدم المكتب عدة خدمات للباحثين كالفيدوهات التوعوية التي تبت بشكل دوري مستمر للباحثين وأعضاء هيئة التدريس لكي يقبلوا على التقديم على مختلف الجوائز وبالتالي رفع مستويات الترشيح للجوائز لأعضاء هيئة التدريس، كمثل ينظم المكتب عدة أنشطة وفعاليات مثل ورش العمل والبرامج التدريبية واللقاءات والزيارات والتدريب على المعايير اللازمة لكل جائزة بالتعاون مع الكفاءات والكوادر المؤهلة لذلك وقد أنشأ المكتب قاعدة بيانات للمرشحين والحاصلين على الجوائز المختلفة من أعضاء هيئة التدريس، وتم تأسيس موقع إلكتروني خاص بالمركز للإعلان عن الجوائز لتكون هذه الصفحة الإلكترونية بمثابة مرجعية للباحثين وأعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

يقوم المكتب بوضع معايير لإختيار المرشحين للجوائز ويتم ذلك من خلال البيانات التي يتم توفيرها بقاعدة البيانات للمرشحين للجوائز والتي تعتمد على قيمة معامل "H-index" ويشمل (عدد البحوث العلمية الدولية المصنفة - عدد المؤتمرات الدولية - عدد المنشورات التطبيقية - الريادة في مجال التخصص - الإشراف والتحكيم للرسائل العلمية والبحوث الدولية- المدرسة العلمية - الإستمرارية البحثية. ويحرص المكتب على عمل استطلاعات للرأي لتعرف على آراء الباحثين فيما يقدمه المكتب من دعم وتحفيز لهم ومتابعة قواعد البيانات للتقدم للجوائز أولاً بأول قبل انتهاء موعد الجائزة، ويقوم بإعادة الإعلان عن الجوائز وإعادة التواصل في حالة ضعف التقدم أو المشاركة بالجوائز، والتواصل مع الراغبين في الترشيح للجوائز وتقديم الدعم الفني بشكل مباشر عن طريق التواصل أو عن طريق البريد الإلكتروني لمكتب الجوائز، وعمل التهنئة لجميع الفائزين بالجوائز فور صدورها، ويحرص المكتب على عمل النقطية



## تأسيس قاعدة بيانات للمحكّمين المحتملين لتطوير منظومة مكتب الجوائز



ويسعى مكتب الجوائز بالجامعة لتطوير منظومة العمل الخاصة به من خلال خطط مستقبلية منظمة تضم إنشاء نظام فعال لمتابعة المتقدمين للجوائز، لتقديم الدعم والتوجيه اللازمين لهم في جميع مراحل تقديم طلباتهم، مع توفير قنوات اتصال واضحة ومباشرة للمتقدمين للإجابة على أسئلتهم وحل أي مشكلات قد تواجههم، والعمل على تخصيص فريق من الخبراء لتقديم الدعم الفني للمتقدمين، والعمل على زيادة التعاون مع أعضاء هيئة التدريس من الجامعة وخارجها لضمان أن تعكس لوائح الجوائز أفضل الممارسات العالمية.

بالإضافة إلى إنشاء قاعدة بيانات شاملة تضم معلومات عن المحكّمين المحتملين، بما في ذلك تخصصاتهم وخبرتهم ومؤهلاتهم وتصنيف المحكّمين حسب مجالات تخصصهم ودرجة خبرتهم وتطوير نظام فعال لاختيارهم لكل جائزة والتواصل مع المحكّمين المحتملين ودعوتهم للمشاركة في عملية التحكيم وتقييم أداء المحكّمين بشكل دوري وتقديم التدريب اللازم لهم، تحليل بيانات الجوائز لتقييم فعالية المكتب، بالإضافة لعقد إجتماعات دورية مع الهيئة الإدارية للجامعة لتقديم تقارير حول أنشطة مكتب الجوائز وخطته المستقبلية والسعي لجمع ملاحظات وتوصيات من أعضاء هيئة التدريس والمتقدمين للجوائز وكذلك الهيئة الإدارية لتحسين عمل المكتب لتمكين الجامعة من أن تكون دائماً في صدارة تصنيف الجامعات العالمية.

## زيادة اعداد الحاصلين علي الجوائز العلمية المختلفة



وتمكن مكتب الجوائز في فترة عمل قصيرة من أن يقوم بعمل العديد من الإنجازات: كعمل حصر لجميع بيانات الفائزين بالجوائز التقديرية المقدمة من الجامعة لأعضاء هيئة التدريس لتحفيزهم للتميز البحثي منذ إنشاء الجائزة عام ١٩٩٣ وحتى الوقت الحالي، حيث حصل ٢٨٩ عضواً من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة على جائزة جامعة عين شمس التقديرية منذ عام ١٩٩٣ وحتى ٢٠٢١، بالإضافة إلى حصول ٧ أعضاء هيئة تدريس على جائزة الجامعة التشجيعية لشباب الباحثين في عام ٢٠٢١ بينما حصل ١٦ عضواً من أعضاء هيئة التدريس على جائزة أ.د. لطيفة الحوطي في الفترة من ٢٠٠٧ وحتى ٢٠٢٢. أما عن جائزة أ.د. حسين أبو ليلة فقد حصل عليها ٨ أعضاء في الفترة من ٢٠٠٥ وحتى ٢٠٢٢، إلى جانب القيام بعمل حصر للجوائز التي حصلت عليها عضوات هيئة التدريس المتنوعة وذلك لتشجيع المرأة على المنافسة في مجال الجوائز العلمية، عمل المكتب بالتعاون مع فريق عمل البوابة الإلكترونية بالجامعة لتوفير رابط لكل جائزة، والإعلان عنها على صفحة الجوائز على بوابة الجامعة بالتنسيق مع فريق عمل البوابة، وتقديم الإفادات للمتقدمين للجوائز حيث بلغ عدد الإفادات التي تم استخراجها من نظام الجوائز ما يقرب من ٢٥٢ إفادة، ويستمر المكتب في تقديم الإستشارات الفنية والدعم بشكل موسع للباحثين عن طريق بيانات التواصل المتنوعة، حيث بلغت اعداد الإستشارات المقدمة خلال العام ٢٠٢٢، حوالي ٨٠ استشارة عن طريق البريد الإلكتروني الرسمي لمكتب الجوائز - ٩٦ استشارة عن طريق وسائل التواصل الإجتماعي ٧٦ استشارة ودعم فني مباشر.



# مكتب رعاية المبعوثين رعاية عابرة للحدود لسفراء الجامعة بالخارج



تسعى إدارة الجامعة لتحقيق الإستثمار الأمثل للموارد البشرية من باحثين وأعضاء هيئة التدريس كثروة وطنية تساهم في رفع مكانة الجامعة بين الجامعات العالمية وذلك من خلال مراكزها وقطاعاتها المختلفة وعلى رأسها مكتب رعاية المبعوثين الذي يحقق الإستفادة القصوى من خبرات المبعوثين لتحقيق التميز في العملية التعليمية والبحثية من خلال عدة أدوار يقوم بها المكتب منذ إنشائه عام ٢٠٢٢ برئاسة أ.د عبد الله سامى المشرف العام علي مكتب رعاية المبعوثين والتي من أهمها الإهتمام بالمبعوثين في كل مراحل الأبتعاث وبعد العودة.

يقدم مكتب المبعوثين خدمات متعددة لمبعوثى الجامعة، حيث يهتم بكل ما يخص المبعوثين في كل مراحل الإبتعاث بداية من التعرف علي البرامج المختلفة للبعثات وبرامج الأيفاد واجراءات التحضير والتقدم للابتعاث مروراً بمتابعة المبعوثين في الخارج حتي عودتهم للاستفادة

## أشكال الرعاية التي يقدمها المركز للمبعوثين

عودتهم إلى الوطن لضمان الإستمرارية والاستدامة. ويشترك المكتب فى وضع آليات الربط بين أهداف الجامعة وتخصصات البعثات بالتنسيق مع الإدارة المركزية للبعثات، ولا تتوقف خدمات المكتب عند رعاية المبعوثين لكنها تمتد إلى الإعلان عن البعثات والمنح الواردة من جميع الجهات المانحة، وخاصة تلك التي تستهدف المهمات العلمية والتدريب والتي تناسب السادة أعضاء الهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس بالجامعة، ويتم التواصل مع الكليات للتنسيق في تعميم الإعلانات وأيضاً نشر الإعلان على مواقع التواصل الإجتماعي والإتصال مباشرة بالكليات لتقليل دائرة الإتصال مروراً إلى عضو هيئة التدريس المستفيد من الإعلان.

من خبراتهم، أفكارهم، ومقترحاتهم في تحقيق استراتيجية الجامعة المتسقة مع رؤية مصر ٢٠٣٠، إلى جانب التواصل مع الجهات البحثية وربط المبعوثين بالفرص المتاحة للمساعدة في الحصول علي التمويل اللازم لاستكمال وتطوير أبحاثهم في الوطن.

كما يقوم المكتب بالتواصل والتنسيق مع الإدارات المعنية داخل الجامعة وخارجها لتذليل أي صعوبات تواجه المبعوثين خلال فترة البعثة أو بعد العودة إلى أرض الوطن، إلى جانب التواصل والتنسيق مع المبعوثين قبل العودة للوطن لربطهم بفرص التمويل والمشروعات داخل الوطن وداخل الجامعة لإستثمار خبرات المبعوثين بعد





## آليات المركز لتعظيم الإستفادة من خبرات المبعوثين

وحول كيفية الإستفادة من خبرات المبعوثين يقوم المركز بعقد ورش عمل وندوات علمية وثقافية للمبعوثين العائدين لنقل الخبرات والتجارب العلمية والمعيشية لقرنائهم الجدد وغيرهم في المجتمع الجامعي داخل الجامعة أو بالتنسيق مع المكاتب المناظرة في الجامعات الأخرى وكذلك في الإدارة المركزية للبعثات.

وتكوين ورش عمل للسادة المبعوثين والذين تجمعهم نفس التخصصات البينية في كليات الجامعة المختلفة لتقديم مشروعات أو برامج مشتركة بين الكليات والأقسام مما يثرى البحث العلمي في الجامعة.

قام المكتب أيضا بإطلاق برنامجي السفير الثقافي وقصص نجاح مبتعث بالخارج، لعرض نشاطات المبعوثين مثل نشاطات التمثيل الثقافي والعلمي وقصص النجاح الأكاديمية والعلمية للسادة المبعوثين بالخارج.



كذلك يساهم المكتب في المشاركة في وضع آليات للربط بين أهداف الجامعة وتخصصات البعثات التي ترغب الجامعة في إيفاد الطلاب إليها، وذلك عن طريق المشاركة الفاعلة في ورش العمل والجلسات الفنية التي تعقد مع الإدارة المركزية للبعثات لتحديد التخصصات والمجالات المدرجة في خطة البعثات السنوية بالإضافة إلى تحديث قواعد البيانات الخاصة بالمبعوثين وربطها بقواعد البيانات الرئيسية في الإدارة المركزية للبعثات بقطاع الشؤون الثقافية والبعثات بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

وأيضا يهتم المكتب بتفعيل الروابط العلمية والبحثية والاتفاقيات بين جامعة عين شمس والجهات الأكاديمية في الدول الأخرى، وتشجيع الأفكار الجديدة والمبتكرة التي تساهم في تطوير مجالي التعليم والبحث العلمي حيث استضاف المكتب عدد كبير من العلماء المصريين المتميزين في مختلف التخصصات العلمية والأكاديمية لتحسين جودة التعليم وتطوير البحث العلمي، ضمن مبادرة التزام الجامعة بتحسين جودة التعليم والبحث العلمي من خلال تبادل المعرفة والخبرات مع الكفاءات المصرية المبدعة في الخارج، وتأكيدا على دور الجامعة في تقديم الإسهامات البناءة لتحقيق تطور مستدام في المجتمع والاقتصاد المصري.

ويقوم المكتب بإنشاء قاعدة بيانات منفصلة للسادة أعضاء هيئة التدريس السابقين بالجامعة والعاملين حاليا بوظائف أكاديمية بارزه بجهات أكاديمية وعلمية خارجية. ويقترح تقديم دعوات خاصة لهم للتعاون العلمي مع الجامعة في المشاريع البحثية العلمية والنشر العلمي الدولي ودعوتهم لحضور المؤتمرات العلمية واللقاءات التي تعقدها الأقسام العلمية المختلفة بالجامعة. بالإضافة لذلك يقوم مكتب المبعوثين بنقل الخبرات والتجارب العلمية والمعيشية للمبعوثين الجدد.