

Knowledge Economy
for Better Life



The **11th** Annual Ain Shams
University
International *Conference*

**Employability Session
Joint with the UFM
(Union for the Mediterranean)**

10th May 2023
Triumph Luxury Hotel



10th May 2023 - Triumph Luxury Hotel

15:00 – 16:00
Hall D

Employability Session Joint with the UFM
(Union for the Mediterranean)

Moderator:

Noha Gamal El-Din

Deputy Director for Experiential Learning – ASU نائب مدير المركز للتعليم عبر التجربة – جامعة عين شمس

مراكز التوظيف و جامعات الجيل الرابع

Career Centers and 4th generation university

Ahmed Abd El Aziz

Ain Shams University Career Center Director
مدير مركز التوظيف

النظام البيئي للتوظيف في استراتيجية التعليم العالي 2023

Employability Eco - System in Higher Education Strategy 2030

Ayman Farid

The Minister of Higher Education & Scientific Research's Assistant for Strategic Planning
مساعد وزير التعليم العالي و البحث العلمي للتخطيط

الجامعة كأداة في الترويج للتوظيف في الاقتصاد الأخضر

University as Tools in Promoting Employability in Green Economies

Giuseppe Provenzano

Project Manager - UFM
مدير مشروعات – الاتحاد من أجل المتوسط

Discussion

16:00 – 17:00
Hall D

Emerging and Disappearing Jobs – what the future of work will
mean for jobs and skills.

جلسة مناقشة " الوظائف الناشئة و المختلفة – كيف سيؤثر
مستقبل العمل علي الوظائف و المهارات"

Moderator:

Sama Singer

Executive Director – ASU Career Center المدير التنفيذي لمركز التوظيف – جامعة عين شمس

Panelists:

Ayman Bazaraa

Co-Founder – Spirits العضو المؤسس – شركة سيرينس

Walid Refaat

Regional Director- EMEA- Orange Business Services المدير الإقليمي لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا - أورنج بيزنس سيرفيس

Silvia Marchionne

Project Manager – UNIMED مدير مشروعات – اتحاد الجامعات المتوسطية

Yasmine Yehia

Regional Employer Branding – Schneider المديرية الإقليمية لترقية العلامة التجارية - شneider

How can we equip them with the right type of skills to successfully navigate
through a continuously changing technologically dominated work environments?

How can we ensure that all future workers have the chance to constantly maintain their
skills, upskill and/or reskill throughout their working lives?

How can we encourage employers to seize the chances offered by these trends,
while making mitigating risks?