

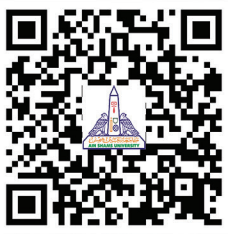
EXCELLENT



الدليل الإرشادي لجوائز جامعة عين شمس

(التقديرية - التشجيعية - الرواد - المرأة التقديرية)

2025 / 2024



SCAN ME



قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
٥	كلمة أ.د./ رئيس الجامعة
٧	كلمة أ.د./ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث
٨	تاريخ جوائز جامعة عين شمس
٩	تاريخ جائزة الجامعة التقديرية
١٠	تاريخ انشاء جائزة الجامعة التشجيعية - جائزة الجامعة للرواد
١٠	جائزة الجامعة التقديرية للمرأة
١١	الغرض من جوائز الجامعة
١١	المتطلبات العامة للتقدم لجوائز الجامعة
١٢	الشروط العامة للترشح لجوائز الجامعة
١٢	أسس تنظيم ملفات التقدم لجوائز الجامعة
١٤	قواعد تحكيم الجوائز
١٥	لائحة جوائز جامعة عين شمس (التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة) ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥
١٦	تشكيل لجان جوائز الجامعة
١٦	إجراءات الترشح للجوائز
١٧	جائزة الجامعة التقديرية
١٨	جائزة الجامعة التشجيعية
١٩	جائزة الجامعة للرواد
٢١	جائزة الجامعة التقديرية للمرأة
٢٣	تحكيم جوائز الجامعة
٢٣	اختيار الفائزين بجوائز الجامعة
٢٣	تمويل ومكافآت جوائز الجامعة
٢٥	استثمارات ونماذج جوائز جامعة عين شمس (التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة)

٢٦	استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التقديرية
٣٥	استمارة تقييم جائزة عين شمس التشجيعية
٣٨	استمارة تقييم جائزة عين شمس للرواد
٤٠	استمارة تقييم جائزة عين شمس التقديرية للمرأة
٤٣	نماذج الترشيح لجوائز الجامعة (التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة)

كلمة أ.د / رئيس جامعة عين شمس

في ظل المنافسة المتصاعدة لجامعات العالم سعياً للتفوق والريادة التي تتحقق بمجهودات ومعطيات كثيرة ومتغيرة، تظل جودة البحث العلمي ومخرجاته واستشاداته هي المعيار الذهبي لتنوع جميع هذه المجهودات والمتغيرات مهما تنوعت أو اختلفت.

وارتكازاً على هذه الحقيقة الدائمة حرصت جامعة عين شمس على استشراف مستقبل طموح ملهم يليق بتاريخها العريق وحاضرها المشرق، وذلك بتشجيع وتحفيز المتميزين من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في معدلات النشر الدولي وخدمة كافة جوانب العملية التعليمية والبحثية والمجتمعية بالجامعة.

ولذلك فقد ارتأت الجامعة تعظيم قيمة جوائز الجامعة التقديرية بما يليق بمكانة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ليس هذا فقط، بل قامت الجامعة بإنشاء (جائزة جامعة عين شمس التشجيعية) والتي يتم تخصيصها للمعيدين والمدرسين المساعدين والمدرسين والأساتذة المساعدين ، وتتفق رؤية الجامعة مع رؤية وزارة التعليم العالي التي تهدف إلى منظومة داعمة للبحث العلمي وحافزة للابتكار تمكن علماء مصر من الإسهام الفعال وتمكنهم من المشاركة في بناء اقتصاد قومي قوى قائم على المعرفة يحقق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة الشاملة. ومما لا شك فيه أن هذا النهج يساعد على توثيق أو اصر التعاون مع المجتمع المحلي والإقليمي والعالمي انطلاقاً من استراتيجية جامعة عين شمس (٢٠١٨ - ٢٠٢٣) المتسقة مع رؤية مصر ٢٠٣٠ في أن تصبح الجامعة ذات ميزة تنافسية عالمية في إطار منظومة ابتكارية في التعليم والبحث والمعرفة وخدمة المجتمع وهذا يظهر جلياً في التطور المستمر للجوائز المطروحة من الجامعة وإضافة جائزة للرواد للعام ٢٠٢٣ تقديراً لدور علماء الجامعة. كما تم تأسيس جائزة الجامعة التقديرية للمرأة لعام ٢٠٢٤ ، تقديراً لدور المرأة من عالمات الجامعة وإسهاماتهن العلمية المتميزة. كل هذا يصب في مساعي الجامعة الحثيثة لتحقيق تقدم دائم في تصنيف الجامعة وفق المعايير العالمية ولا سيما فيما يتعلق بكفاءة الانتاج العلمي ومخرجاته المتعددة. راجيين من المولى عزوجل أن يوفقنا جميعاً لرفعة جامعتنا العريقة ومصرنا الغالية.



كلمة
أ.د / نائب رئيس الجامعة
لشئون الدراسات العليا والبحوث

إن العلم قيمة عالية ترفع صاحبه وخدمة بلدنا شرف كبير لا يضارعه شرف. وان منتسبي جامعة عين شمس من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة يجتهدون دوماً في طريق العلم وخدمة بلدنا لينالوا العلو والشرف.

ورغم ذلك فممنهم ما يزيد اجتهاده فيثري صفحات العلم بكثير من الأبحاث المتميزة فيدفع بجامعة عين شمس لأعلى ومنهم من يبادر بالفكر والعمل ليعبد طريق زملائه في الجامعة وخارجها لينطلقوا في علمهم أو يفتح آفاق جديدة لجامعته ومجتمعها الأوسع الا وهو مصرنا الحبيبة.

وإن من الانصاف أن نشكر من زاد في إخلاصه وأضاف فوق الواجب ومشى لبعيد سابقاً لزملائه في طريق العلم والخير.

لهذا فقد ارتأت إدارة الجامعة إصدار هذه النسخة من اللائحة منشئة جائزة جديدة وهي جائزة جامعة عين شمس التقديرية للمرأة، التي تهدف إلى تكريم العالمات من السيدات على إسهاماتهن البارزة في مختلف المجالات العلمية. وتعزيز دور المرأة في تحقيق التميز الأكاديمي، كما أدخلت بعض التعديلات في اللائحة السابقة للجائزة التشجيعية لتضفي مزيد من الشمول والشفافية على حدي السواء.

تاريخ جوائز جامعة عين شمس

جائزة الجامعة التقديرية

جائزة الجامعة التشريعية

جائزة الجامعة للرواد

جائزة الجامعة التقديرية للمرأة

▪ تاريخ انشاء جائزه الجامعة التقديرية:

تم انشاء جائزه جامعة عين شمس التقديرية عام ١٩٩٣ وإصدار اول لائحة لها بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٤/٥/١٩٩٣ بعدد (٦) جوائز لخمسة مجالات على أن تكون قيمة كل جائزة ثلاثة آلاف جنيه (٣٠٠٠ ج).

تم اجراء عدة تعديلات على قيم الجائزة وعدد الجوائز الممنوحة كما يلي: -

- موافقة مجلس الجامعة في ٢٠/١/١٩٩٧ على رفع قيمة الجائزة من (٣٠٠٠ ج) إلى (٤٠٠٠ ج).
- موافقة مجلس الجامعة في ٣٠/١٠/٢٠٠٠ على رفع قيمة الجائزة من (٤٠٠٠ ج) إلى (١٠٠٠٠ ج) واستحداث جائزة بمسمى (مجال الآداب) ليصبح عدد الجوائز (٧) جوائز بواقع ٦ مجالات.
- موافقة مجلس الجامعة في ٢٨/٣/٢٠٠٥ على رفع قيمة الجائزة من (١٠٠٠٠ ج) الى (٢٠٠٠٠ ج) واستحداث جائزة بمسمى (مجال العلوم التكنولوجية)، وأيضاً جائزة للفنون وضمها الى مجال الآداب ليصبح (مجال الفنون والآداب) ليصبح عدد الجوائز (٩) جوائز بواقع عدد ٧ مجالات.
- موافقة مجلس الجامعة في ٣٠/٦/٢٠٠٨ على رفع قيمة الجائزة من (٢٠٠٠٠ ج) الى (٣٠٠٠٠٠ ج) وأيضاً زيادة عدد الجوائز من (٩) جوائز إلى (١٠) جوائز بزيادة مجال العلوم الطبية إلى عدد ٢ جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في ٢٧/٦/٢٠١١ على زيادة عدد الجوائز إلى (١١) جائزة بزيادة جوائز (مجال العلوم الأساسية) إلى عدد ٢ جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في ٢٧/٦/٢٠١٦ على رفع قيمة الجائزة من (٣٠٠٠٠٠ ج) الى (٥٠٠٠٠٠ ج) وزيادة عدد الجوائز إلى (١٥) جائزة بواقع عدد (٦) مجالات طبقاً للقطاعات الاستراتيجية بالجامعة
- موافقة مجلس الجامعة في ٢٩/٥/٢٠١٧ على فصل مجال العلوم الهندسية عن مجال العلوم التكنولوجية وانشاء جائزة مستقلة للعمارة وبالتالي زيادة عدد الجوائز التقديرية الي (١٨) جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في ٢٧/٦/٢٠٢٢ على تخفيض جوائز العلوم التربوية من ٢ جائزة الي عدد ١ جائزة ليصبح عدد الجوائز ١٧ جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في ٣٠/٨/٢٠٢١ على رفع قيمة الجائزة من ٥٠٠٠٠ الى ١٠٠٠٠٠ جنيه.

تاريخ إنشاء جائزته الجامعه التشجيعيه:

تم انشاء جائزة جامعة عين شمس التشجيعية عام ٢٠٢١ لتكون مخصصة لشباب الباحثين من الهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس من المدرسين والأساتذة المساعدين وإصدار أول لائحة لها بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠ / ٨ / ٢٠٢١ بعدد ٨ جوائز على أن تكون قيمة كل جائزة ٢٥٠٠٠ جنية في مجالات العلوم الأساسية - العلوم الزراعية - العلوم الطبية - العلوم الهندسية بواقع جائزتان لكل مجال.

تم اجراء بعض التعديلات على عدد الجوائز الممنوحة كما يلي: -

- موافقة مجلس الجامعة في ٢٨ / ٧ / ٢٠٢٢ على إضافة جائزتان للعلوم الاجتماعية والإنسانية ليصبح مجموع الجوائز الممنوحة ١٠ جوائز.

▪ جائزته جامعته عين شمس للرواد

تم اعتماد إنشاء جائزة جامعة عين شمس للرواد لتكون بقيمة (٧٥٠٠٠ جنية) ضمن الجوائز الممنوحة من الجامعة بقرار مجلس الجامعة بتاريخ ٢٦ / ٦ / ٢٠٢٣ وتم اعتماد اللائحة الخاصة بها بقرار مجلس الجامعة في ٦ / ١١ / ٢٠٢٣.

أهداف جائزته جامعته عين شمس للرواد:

- ✓ تكريم علماء الجامعة الذين أظهروا مبادرات ريادية وتميزًا في مجالات متنوعة.
- ✓ تشجيع وتعزيز الإبداع والابتكار والتطور والعمل المتميز ذو المردود في الجامعة والمجتمع.
- ✓ دعم رواد الجامعة وتشجيعهم على السعي نحو النجاح والتميز في مجالاتهم المختارة وتكوين جيل من الرواد.
- ✓ تعزيز الوعي والاهتمام بأهمية الابتكار والتطور وتقدير الريادة لتحسين جودة الحياة وتقديم المجتمع.

▪ جائزته جامعته عين شمس التقديرية للمرأة

اعتماد إنشاء جائزة جامعة عين شمس التقديرية للمرأة لتكون بقيمة (٣٠٠٠٠ جنية) ضمن الجوائز الممنوحة من الجامعة بقرار مجلس الجامعة بتاريخ ٢٦ / ٢ / ٢٠٢٤ واعتماد اللائحة الخاصة بها .

أهداف جائره جامعه عيل شمس التقديره للمرأه:

- ✚ تكريم التميز الأكاديمي والبحث العلمي لعضوات هيئة التدريس الذي يسهم في رفع مستوى التعليم والبحث بالجامعة.
- ✚ دعم وتشجيع العضوات البارعات في هيئة التدريس اللاتي يظهرن أداءً متميزاً في تحقيق الأهداف الأكاديمية والتفوق في التدريس.
- ✚ تعزيز ثقافة البحث والإبداع بين عضوات هيئة التدريس، وتشجيعهن على مواصلة الأبحاث الرائدة في مختلف المجالات.
- ✚ تحفيز عضوات هيئة التدريس على الابتكار والتطوير في مناهج التدريس وطرق البحث، واعتماد أفضل الممارسات الأكاديمية.
- ✚ تعزيز الروح الجامعية والانتماء بين عضوات هيئة التدريس وتشجيعهن على المشاركة الفاعلة في تطوير بيئة أكاديمية متميزة تسهم في رفعة الجامعة.

■ العرض مل جوائز الجامعة:

تقدير وتكريم أساتذة الجامعة والهيئة المعاونه لما يقومون به من دور مُميز في خدمة الجامعة والبحث العلمي والوطن ويقدمون ثمرة عملهم وتجاربهم وخبراتهم لإثراء العملية التعليمية وإنشاء المدارس البحثية وتخريج أجيال من المتعلمين والباحثين، وكذلك تشجيع شباب أعضاء هيئة التدريس النابغين في المجالين البحثي والتعليمي.

■ المتطلبات العامه للتقدم لجوائز الجامعة:

١. استيفاء استمارة التقدم لتيل الجائزة (نموذج "١") معتمد ومختوم.
٢. صورتان فوتوغرافيتان حديثتان.
٣. صورة بطاقة الرقم القومي.
٤. تقديم بيان حالة وظيفية حديث (لا يكون قد مضى عليه أكثر من ٣ أشهر من تاريخ التقدم)
٥. تقديم إفادة استيفاء بيانات التقدم على قاعدة بيانات الجامعة للجوائز.

٦. عدد (٦ نسخ) من ملفات التقدم على أن تكون هذه النسخ متضمنة نسخة ورقية واحدة محتومة ومعتمدة من الكلية أو المعهد والخمس نسخ الأخرى مرفق كل نسخة منها على USB Flash Drive ومطابقة للنسخة الورقية وأن تكون جميع النسخ معدة طبقاً لنماذج الترشح الخاصة بكل جائزة.

■ الشروط العامة للترشح لجوائز الجامعة:

- ألا يكون المتقدم أثناء التقدم متقلداً لأي منصب إداري داخل الجامعة.
- أن يكون المتقدم أمضى خمس سنوات على رأس العمل.
- أن يكون المتقدم مسجلاً لأعماله وإبحاثه على **Ain Shams Scholar**.
- أن يكون المتقدم قائماً بواجباته الوظيفية بالجامعة عند التقدم لنيل الجائزة ولا يكون منتدباً أو معاراً.
- أن يكون المتقدم على قيد الحياة عند التقدم لنيل الجائزة.
- تمنح الجائزة مرة واحدة فقط حتى وإن اختلف مجال التقدم للحصول على الجائزة.
- لا يجوز التقدم لأكثر من مجال من جوائز الجامعة في نفس العام.
- لا تمنح جائزة الجامعة في حالة حصول المرشح على إحدى جوائز الدولة ما لم يتم إثبات اختلاف الانتاج العلمي التي استحق عنها الجائزتين.
- أن يكون الانتاج العلمي في نفس التخصص للجائزة المرشح عليها.
- تمنح الجائزة للمتوفى بشرط أن يكون على قيد الحياة عند التقدم لنيل الجائزة.

■ أنسب تلطيم ملفات التقدم لجوائز الجامعة:

أ. جائزته الجامعة التقديرية / الرواد / التقديرية للمرأة

يتم ملء النماذج الخاصة بالترشيحات للتقدم لجائزة الجامعة التقديرية / الرواد / التقديرية للمرأة والمكونة من عدد (٧) نماذج والمقسمة الى ٣ أجزاء رئيسية كما يلي: -

○ الجزء الأول: نموذج (١) و (٢) و (٣) والمتضمنة:

- تقرير عن المرشح للجائزة مرفق به بيان الحالة المعتمد والصورة الفوتوغرافية وصورة بطاقة الرقم القومي.

- التاريخ العلمي للمرشح من (المؤهلات العلمية/ البعثات والإجازات الدراسية والمهام العلمية والمؤتمرات/ الجمعيات والهيئات العلمية المنتمى لها في الداخل والخارج / مظاهر التقدير العلمي والقومي للمرشح في الداخل والخارج).
- التاريخ الوظيفي للمرشح.

○ الجزء الثاني: نموذج (٤) و(٥) و(٦) والمتضمنة:

- قائمة بالبحوث المنشورة دولياً ومحلياً ومجمل الإنتاج العلمي (H-index)
- قائمة بأسماء الكتب والمؤلفات العلمية موضحاً بها دور النشر وتاريخ النشر وعدد الصفحات
- المدرسة العلمية للمرشح (قائمة معتمدة من الجهة المرشحة للرسائل العلمية التي تم الإشراف عليها)

○ الجزء الثالث: نموذج (٧) والمتضمن:

- أعمال المرشح في المجال الثقافي والفكري والقومي (جائزة الجامعة التقديرية- جائزة الجامعة التقديرية للمرأة)/ (الإسهامات والأعمال الإنشائية في التقدم لجائزة الجامعة للرواد).

ب. جائزة الجامعة التشجيعية:

- يتم ملء النماذج الخاصة بالترشيحات للتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية والمكونة من عدد (٤) نماذج والمقسمة الى جزئين رئيسيين كما يلي: -

○ الجزء الأول: نموذج (١) و (٢) و (٣) والمتضمنة:

- تقرير عن المرشح للجائزة مرفق به بيان الحالة المعتمد والصورة الفوتوغرافية وصورة بطاقة الرقم القومي
- التاريخ العلمي للمرشح من (المؤهلات العلمية / البعثات والإجازات الدراسية والمهام العلمية والمؤتمرات / الجمعيات والهيئات العلمية المنتمى لها في الداخل والخارج / مظاهر التقدير العلمي والقومي للمرشح في الداخل والخارج).
- التاريخ الوظيفي للمرشح.

○ الجزء الثاني: نموذج (٤) والمتضمن:

- قائمة بالبحوث المقدمة للحصول على الجائزة ومجمل الإنتاج العلمي (H-index).

قواعد تحكيم الجوائز:

١. يتم اختيار لجنة التحكيم من خمسة من السادة الأساتذة المحكمين من قاعدة البيانات الخاصة بجوائز الجامعة بموافقة مجلس الدراسات العليا والبحوث على أن يكون أحدهم على الأقل من خارج الجامعة.
٢. ألا يكون المتقدم أثناء التقدم متقلدا لأي منصب إداري داخل الجامعة.
٣. يعتمد رئيس الجامعة قرار تشكيل لجان المحكمين.
٤. ترسل الإدارة العامة للبحوث العلمية أوراق السادة المتقدمين الى السادة اعضاء لجان المحكمين ومعايير التقييم الخاصة بكل مجال لمختلف الجوائز.
٥. يقوم المقرر بكل لجنة من لجان التحكيم بموافاة الإدارة العامة للبحوث العلمية باستمارة التقييم الفردية من كل محكم والتقرير الجماعي الخاص بكل مجال لكل جائزة.



لائحة جوائز جامعة عين شمس
(التقديرية - التشجيعية - الرواد-التقديرية للمرأة)
٢٠٢٥ / ٢٠٢٤



ماده (1)

تشكيل لجان جوائز الجامعة

- يرأس السيد أ.د. / رئيس الجامعة لجان جوائز الجامعة وتشكل سنوياً من السادة الأساتذة: -
١. السادة الأساتذة نواب رئيس الجامعة.
 ٢. السادة عمداء الكليات التي منها المرشحين لنفس عام طرح الجوائز.
 ٣. أحد أساتذة القانون يرشحه السيد أ.د. / رئيس الجامعة.
 ٤. السيد الدكتور مشرف مكتب الجوائز بالجامعة
 ٥. السيد الأستاذ / أمين عام الجامعة المساعد لشئون الدراسات العليا والبحوث.
 ٦. السيد / مدير عام الإدارة العامة للبحوث العلمية.
- ويصدر بها قرار السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة سنوياً

ماده (2)

إجراءات الترشيح للجوائز

- يتم الاعلان لدى كليات ومعاهد الجامعة عن التقدم لنيل جوائز الجامعة (التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة) واستلام المستندات المطلوبة للتقدم خلال الفترة من شهر أكتوبر وحتى ٣١ ديسمبر من كل عام.
- فيما يتعلق بجوائز الجامعة التقديرية والرواد والتقديرية للمرأة يجوز ترشيح مجالس الأقسام لأكثر من مرشح بحد أقصى عدد ٢ مرشحين لكل مجال ممن توافر فيهم شروط التقدم.
- فيما يتعلق بجوائز الجامعة التشجيعية، ترشح مجالس الأقسام من تنطبق عليهم الشروط ويجوز التقدم مباشرة للإدارة العامة للبحوث العلمية بخطاب ترشيح معتمد من عميد الكلية.
- يجوز أن ترشح إداره الجامعة (رئيس الجامعة أو أحد النواب لرئيس الجامعة) مرشح واحد لكل مجال ممن توافر فيهم شروط التقدم.
- يصادق مجلس الكلية أو المعهد على ترشيحات مجالس الأقسام للتقدم للجوائز وإرسال خطاب الترشيح مرفقاً به المستندات المطلوبة الى الإدارة العامة للبحوث العلمية.
- يتم مراجعة ملف المتقدم من خلال مكتب الجوائز وذلك في ضوء اللائحة التي تنظم الشروط الواجب توافرها في المتقدم ومتطلبات التقدم وذلك خلال اسبوع من تاريخ استلام الملف.

- في حالة وجود اى اسباب تؤدي الى عدم قبول ملف المتقدم يتم ارجاع الملف الى المتقدم لاستكمال الملف وفقا للمطلوب واعادة تقديمه مرة اخرى خلال أسبوع.
- يجوز للمرشح أن يتقدم لمكتب الجوائز بتقديم كافة الاستشارات المطلوبة للمساعدة في استكمال الملف وفقا للمطلوب واعادة تقديمه مرة اخرى.
- يجب إرفاق صور جميع الوثائق والأدلة المعتمدة لجميع الأنشطة والإنجازات المقدمة من المرشح بالملف المقدم للجائزة.

ماده (3)

جائزه الجامعه التقديرية

• مجالات الجائزه:

تملح الجامعه الجوائز التقديرية بواقع عدد (17 جائزه) هى المجالات التاليه:

عدد الجوائز	المجال	عدد الجوائز	المجال
١	العلوم التربوية	٣	العلوم الطبية
٣	العلوم الأساسيه	٢	العلوم الهندسيه
٤	العلوم الأتماعيه	١	العماره
١	العلوم الزراعيه	٢	العلوم التكنولوجيه

• قيمه الجائزه

صافي قيمة الجائزة ١٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري، ويمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

• شروط التقدم لجائزه الجامعه التقديرية { بالإضافه إلى الشروط العامه } :-

١. أن يكون المتقدم قد أمضى خمس سنوات على الأقل بجامعة عين شمس في درجة أستاذ.
٢. أن يكون المتقدم قد أدى للجامعة وللوطن خدمات علمية واضحة وله مدرسة علمية متميزة وبحوث علمية مبتكرة ومنشورة.
٣. ألا يكون المتقدم قد حصل على جائزة الجامعة التقديرية من قبل في أي مجال من مجالات الجائزة.
٤. شروط الترشح لجائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم التربوية:

يجب أن يكون المرشح متخصصاً في أحد المجالات التالية (مناهج وطرق تدريس - تكنولوجيا التعليم - التربية الفنية - أصول التربية - التربية الخاصة - الصحة النفسية والإرشاد النفسى - علم النفس التربوى - التربية المقارنة والإدارة التعليمية).

• متطلبات التقدم لجائزه الجامعه التقديره:

١. تقدم المستندات المطلوبه وفقاً لنماذج المدهة للترشيح للجائزة.
٢. تقديم ما يفيد إنتاج سيادته العلمي شاملا البحوث المنشورة والرسائل العلمية التي أشرف عليها.
٣. المؤلفات العلمية أو الترجمة أو براءات الاختراع والأنشطة الثقافية للمرشح.
٤. النشاط الجامعي للمرشح وما أداه للجامعة وللوطن من خدمات علمية ومجتمعية.
٥. الأعمال الإنشائية والمناصب الإدارية.

ماده (4)

جائزه الجامعه التشجيعيه

• محاسن الجائزه:

تمنح الجامعة الجوائز التشجيعية بواقع عدد (١٠ جوائز) في المجالات الآتية: -

١. العلوم الأساسية (جائزتان)
تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الأساسية / جائزة للعلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الأساسية)
٢. العلوم الزراعية (جائزتان)
تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الزراعية / جائزة للعلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الزراعية)
٣. العلوم الطبية (جائزتان)
تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الطبية / جائزة للعلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الطبية)
٤. العلوم الهندسية (جائزتان)
تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الهندسية / جائزة في العلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الهندسية)
٥. العلوم الاجتماعية والانسانية (جائزتان).

• قيمه الجائزه:

صافي قيمة الجائزة ٢٥.٠٠٠ جنيه مصري ويمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

• شروط جازته الجامعة التشجيعية { بالإضافة إلى الشروط العامه } :

١. تخصص تلك الجوائز للسادة الهيئة المعاونة (معيد / مدرس مساعد) والساده أعضاء هيئة التدريس من السادة المدرسين والأساتذة المساعدين.
٢. ألا يزيد عمر المتقدم عن ٤٠ عام حين التقدم للجائزة.
٣. أن تكون جميع البحوث المقدمة للجائزة قد تم نشرها خلال الخمس سنوات الأخيرة.
٤. أن تحمل جميع البحوث المقدمة اسم الجامعة.
٥. أن يكون للمرشح أنشطة علمية واجتماعية متنوعة.

• متطلبات التقدم لجازته الجامعة التشجيعية:

١. تقدم المستندات المطلوبه وفقاً للنماذج المعدة للترشيح للجائزة.
٢. التقدم بعدد خمسة أبحاث حديثة والتي تم نشرها خلال الخمس سنوات السابقة للتقدم للجائزة.
٣. تقديم تاريخ الحياة العلمي والوظيفي والتقدير العلمي.
٤. إرفاق قائمة مفصلة للبحوث المقدمة للجائزة.
٥. إرفاق قائمة بالأنشطة العلمية والاجتماعية بالأدلة والوثائق الدالة عليها.

ماده (5)

جازته جامعة علي شمس الرواد

• مجالات الجائزه:

تمنح الجامعة جوائز الرواد لأحد السادة كبار علماء الجامعة بواقع عدد (٦ جوائز) في المجالات الآتية:

- العلوم الأساسية.
- العلوم الزراعية.
- العلوم الطبية.
- العلوم الإنسانية والاجتماعية.
- العلوم الهندسية.
- العلوم التربوية.

• قيمه الجائزه:

صافي القيمة المادية للجائزة: ٧٥ ألف جنيه مصري ، ويمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

• شروط التقدم لجائزه الجامعة للرواد (بالإضافة الى الشروط العامه لجوائز الجامعة)

- ✓ أن يكون المتقدم قد أمضى عشر سنوات على الأقل بجامعة عين شمس في درجة أستاذ.
- ✓ أن يكون المتقدم له إنجازات مميزة ورائدة في مجال التخصص.
- ✓ أن يكون المتقدم صاحب مدرسة علمية مرموقة وله إسهامات على المستوى المجتمعي.
- ✓ أن يكون المتقدم له مشاركات فاعلة في المشروعات القومية المرتبطة بمجال التخصص.
- ✓ أن يكون المتقدم مؤسس لأحد الجمعيات العلمية أو له عضوية بأحد الجمعيات العلمية وله دور بارز في تطويرها
- ✓ أن يكون المتقدم مؤسس لإحدى الوحدات/ المعامل/ المراكز التي تقدم خدمات علمية وبحثية مرموقة.
- ✓ أن يكون المتقدم قد قام بالتنظيم/شارك بالتنظيم للمؤتمرات المحلية/الإقليمية/الدولية التي تعنى بقضايا الوطن والعالم.
- ✓ أن يكون المتقدم مستمر في النشر العلمي والفعاليات العلمية والمشاركات القومية.
- ✓ أن يكون المتقدم حاصل على تقدير علمي أكاديمي (D.Sc.)/ أو على براءات اختراع أصلية/أو تقديرات دولية مرموقة.
- ✓ لا يجوز الترشح لهذه الجائزة لمن حصل على جائزة الجامعة التقديرية ولا يجوز الجمع بين الجائزتين.

• متطلبات ومستندات التقدم لجائزه الجامعة للرواد

- تقدم المستندات المطلوبة وفقا للنماذج المعدة للترشح للجائزة ومحدد فيها مجال الجائزة.
- ١- استمارة الترشيح ويجب أن تكون معتمدة من الجهة المرشحة ومحدد فيها المجال (العلوم الأساسية - العلوم الزراعية- العلوم الطبية- العلوم الهندسية- العلوم الإنسانية والاجتماعية- العلوم التربوية)
 - ٢- التقدم بالتاريخ العلمي والوظيفي متضمناً:
 - المؤهلات العلمية الحاصل عليها المرشح وتاريخ الحصول عليها، وبيان حالة حديث معتمد بالتاريخ العلمي والوظيفي.
 - قائمة معتمدة بالرسائل العلمية التي أشرف عليها في مجال التخصص - المؤلفات العلمية في مجال التخصص من غير كتب التدريس.
 - بيان بالجوائز العالمية أو الإقليمية. تقدير علمي أكاديمي (D.Sc.). براءات اختراع أصلية.
 - بيان بالمؤتمرات العلمية الدولية وورش العمل الدولية مع الإثبات (رئاسة جلسة / متحدث)

- بيان بالدوريات العلمية المفهرسة التي قام المرشح بالتحكيم فيها أو رئاسة تحريرها أو الاشتراك في أسرة التحرير

- قائمة بمجمل الأبحاث العلمية المنشورة.

٣- الإسهامات والأعمال الإنشائية:

- إنشاء جامعة أو معهد
- إنشاء قسم علمي أو شعبة
- إنشاء وحدة بحوث
- إنشاء مدرسة علمية

٤- التقدم بالإسهامات المجتمعية وتنمية البيئة:

- ✓ مشروعات بحثية ممولة ذات مردود مجتمعي وبيئي.
- ✓ تنفيذ برامج تدريب وتنمية موارد بشرية وتعليم مستمر تخدم المجتمع.
- ✓ الاشتراك في مجالس إدارة أو لجان الجمعيات العلمية، والمجالس القومية، والدولية، وغيرها.

ماده (6)

جائزته جامعة عيل شمس التحديريه للمرأة

مجالات الجائزه

تمنح الجامعة الجوائز التقديرية للمرأة لإحدى عضوات هيئة التدريس بمجموع أربعة جوائز بواقع جائزة لكل مجال من المجالات الآتية:

- مجال العلوم التطبيقية (الهندسية/ التكنولوجية/ البيئية)
- مجال العلوم الطبية
- مجال العلوم الأساسية/ الزراعية
- مجال العلوم الإنسانية (الاجتماعية /الآداب /التربية /الفنون)

قيمه الجائزه:

صافي القيمة المادية للجائزة: ٣٠ ألف جنيه مصري ويمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

شروط وقواعد استيفاء التقدم لجائزه الجامعة التقديرية للمرأة (بالاصحاح الى الشروط

العامه لجوائز الجامعة)

- ❖ أن تكون المتقدمة قد أمضت خمسة سنوات على الأقل بجامعة عين شمس في درجة أستاذ.
- ❖ أن تكون المتقدمة متميزة بأداء راند في مجال التدريس وتحقيق نتائج ممتازة في الأبحاث العلمية والمؤلفات.
- ❖ أن تكون المتقدمة صاحبة مدرسة علمية مرموقة في مجال التخصص الأكاديمي.
- ❖ أن تكون المتقدمة لديها ابتكارات وتطويرات ملموسة تسهم في تطوير المجتمع وتقديم حلاً ملموساً للتحديات الراهنة.
- ❖ أن تكون المتقدمة لديها إسهامات بارزة في خدمة المجتمع والمشاركة الفعالة في الأنشطة الاجتماعية والتطوع.
- ❖ أن تكون المتقدمة لها مشاركات فاعلة في المشروعات القومية المرتبطة بمجال التخصص.
- ❖ أن تكون المتقدمة قد قامت بالتنظيم/شارك بالتنظيم للمؤتمرات المحلية /الإقليمية/ الدولية التي تعنى بقضايا المرأة والأسرة والمجتمع .
- ❖ أن تكون المتقدمة مستمرة في النشر العلمي والفعاليات العلمية والمشاركات القومية.
- ❖ لا يجوز التقدم لجائزة الجامعة التقديرية للمرأة وإحدى جوائز الجامعة للرواد أو التقديرية في نفس العام
- ❖ لا يجوز الترشيح لهذه الجائزة لمن حصل على جائزة الجامعة التقديرية أو جائزة الجامعة للرواد .
- ❖ يجوز للحاصلة على هذه الجائزة التقدم لجائزة الجامعة للرواد أو التقديرية بعد مرور خمس سنوات على الأقل من تاريخ حصولها على الجائزة وإنتاج مختلف .

متطلبات ومستندات التقدم لجائزه الجامعة التقديرية للمرأة

- ❖ يتم استيفاء جميع المتطلبات العامة والمرفقات وكذا النماذج الموجودة بالدليل الإرشادي لجوائز الجامعة من النموذج ١ حتى النموذج ٧.
- ❖ يتم تقديم صور من كافة الوثائق الدالة على جميع الإنجازات والأنشطة المعتمدة للمتقدمة والموجودة بشروط التقدم للجائزة مع الإطلاع على أصول جميع الوثائق.

ماده (7)

تدعيم جوائز الجامعة

شروط اختيار لجان المحكمين:

١. يفضل ان يكون المحكم ممن حصلوا على جوائز الجامعة او الدولة.
٢. ان لا يكون المحكم متقلدا لأي منصب إداري أثناء تقييم الجائزة.
٣. لا يجوز الجمع بين أكثر من لجنة من لجان المحكمين.
٤. لا يجوز الجمع بين عضوية لجان المحكمين وعضوية لجان جوائز الجامعة.
٥. يقارن بين المرشحين للجنة المحكمين من خلال **Ain Shams Scholar** ليكون أكثر تخصصاً في مجال الجائزة.

ماده (8)

اختيار الفائزين بجوائز الجامعة

١. يتم عرض التقارير الواردة من السادة المحكمين على لجان الجوائز بالجامعة لإعلان السادة الفائزين بالجوائز.
٢. حجب أي جائزة من جوائز الجامعة في حالة حصول المتقدمين على درجات تقييم أقل من ٧٠%.
٣. تمنح أي جائزة من جوائز الجامعة مناصفة إذا تساوى المتقدمون في الدرجات أو كان الفارق بينهما لا يتجاوز نسبة ١%.
٤. تعرض أعمال مجلس جوائز الجامعة على مجلس الجامعة لإقرار أسماء الفائزين بجوائز الجامعة وذلك قبل ٣٠ يونيو من كل عام.

ماده (9)

تمويل ومكافآت جوائز الجامعة

- تقول الجوائز من الموازنة العامة للجامعة.
- يصرف لكل محكم لجميع جوائز الجامعة (التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة) مكافأة وقدرها ٣٠٠٠ جنية مصري.
- تخصم قيمة الجوائز ومكافآت المحكمين ونسبة ال ١٠% الخاصة بمكافأة الإدارة العامة للبحوث العلمية ومعاونيهم وكذا نسبة ال ٥% الخاصة بكليات الجامعة ومعاهدها التي منها الفائزين كل سنة مالية خصما على ٢١/٣ ب/ مكافآت أخرى.





استثمارات ونماذج جوائز جامعة عين شمس
(التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة)
٢٠٢٥ / ٢٠٢٤



استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التقديرية

لمجالي العلوم (الاجتماعية – التربوية)

اسم المتقدم: الوظيفة:
 مجال الجائزة:

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات الممنوحة
أولاً: البحث العلمي (٣٥ درجة)			
١	النشر العلمي الدولي والمحلي (مجلات Clarivate Arabic citation index و ERIH و Scopus أو EKB):		
	• ٢٠ بحث أو أكثر (أو ما يعادل ٨ أو أكثر من الأعمال الفنية" تربية فنية – تربية موسيقية "	٣٥	٣٥
	• من ١٥ بحث إلى ١٩ بحث (أو ما يعادل أقل من ٨ من الأعمال الفنية" تربية فنية – تربية موسيقية "		٢٥
	• من ١٠ إلى ١٥ (أو ما يعادل أقل من ٥ من الأعمال الفنية" تربية فنية – تربية موسيقية "		١٥
ثانياً : الأنشطة العلمية (٣٥ درجة)			
١	الإشراف على الرسائل	٥	٥
	• ٢٠ رسالة أو أكثر		
	• من ١٥ إلى ١٩ رسالة		٤
	• أقل من ١٥ رسالة		٣
٢	المؤتمرات الدولية (القاء بحوث – رئاسة جلسات)	٥	٥
	• أكثر من ١٠ مؤتمرات		
	• من ٩ إلى ٩ مؤتمرات		٤
	• أقل من ٥ مؤتمرات	٣	
٣	مؤلفات علمية من غير كتب التدريس تصدرها دور نشر عالمية أو محلية	١٠	٥
	• كتاب أو أكثر منشور دولياً		
	• كتاب أو أكثر منشور محلياً		٣
	• فصل أو أكثر في كتاب		٢
٤	المشاركة في الجمعيات العلمية المحلية والدولية	٥	٥
	• محرر أو محكم في مجلة دولية		
	• محرر أو محكم في مجلة محلية		٤
٥	المشروعات البحثية	٥	٥

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات الممنوحة	الدرجات
٦	• باحث رئيسي	٥	٤	
	• باحث مشترك			
٦	الجوائز العلمية والتكريم	٥	٥	
	• جوائز دولية			
	• جوائز اقليمية			
	• جوائز جامعية			
	• دكتوراه شرفية			
	• تكريم جهات خارج الجامعة			
ثالثاً : الأنشطة الإدارية والمجتمعية (٣٠ درجة)				
١	المناصب الإدارية السابقة :			
	• (نائب رئيس جامعة - رئيس جامعة - وزير أو ما يعادله)	١٠	١٠	
	• (عميد كلية)			
	• (وكيل كلية)			
	• (رئيس قسم)			
٢	الأنشطة الجامعية :			
	• عضوية لجان بالجامعة	١٠ (مقسمة)	٤	
	• مشاركة في أعمال انشائية			
	• المشاركة في أعمال الجودة			
	• انشاء برامج أو تخصصات علمية جديدة			
٣	الأنشطة المجتمعية والثقافية			
	• أنشطة خارج الجامعة (خدمات استشارات لجهات حكومية وأهلية)	١٠ (مقسمة)	٤	
	• عضوية لجان خارج الجامعة (لجان المجلس الأعلى للجامعات وأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا والوزارات)			
	• المساهمة في إقامة مؤسسات علمية خارج الجامعة			
	• الاشتراك في جمعيات ومشروعات المجتمع المدني والجمعيات الخيرية			

• درجات التحكيم في كل بند من البنود السابقة لا تتعدى الدرجة العظمى المخصصة لكل بند.

اسم الفاحص:
 وظيفة الفاحص:
 التاريخ:
 التوقيع:

استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التقديرية
لمجالات العلوم (الأساسية - الهندسية والتكنولوجية - الطبية - الزراعية)

اسم المتقدم : الوظيفة :
مجال الجائزة :

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات الممنوحة
أولاً : البحث العلمي (٣٥ درجة)			
١	النشر العلمي الدولي (مجلات ISI او Scopus) / الخلى :		
	٢٠ بحث أو أكثر دولي .	٣٠	٣٠
	من ١١-١٩ بحث دولي .		٢٠
	من ٥ - ١٠ بحث دولي .		١٠
	٢٠ بحث أو أكثر محلي .		٥
	من ٥ - ١٩ بحث محلي .		٣
: H-index			
	• أكثر من ١٠	٥	٥
	• من ٥-٩		٤
	• من ١-٥		٣
ثانياً : الأنشطة العلمية (٣٥ درجة)			
١	الأشرف على الرسائل		
	• ٢٠ رسالة أو أكثر	١٠	١٠
	• من ١٥ الى ١٩ رسالة		٨
	• أقل من ١٥ رسالة		٦
٢	المؤتمرات الدولية (القاء بحوث - رئاسة جلسات)		
	• أكثر من ١٠ مؤتمرات	٥	٥
	• من ٩ الى ٩ مؤتمرات		٤
	• اقل من ٥ مؤتمرات		٣
٣	مؤلفات علمية من غير كتب التدريس تصدرها دور نشر عالمية أو محلية		
	• كتاب أو أكثر منشور دولياً	٥	٥
	• كتاب أو أكثر منشور محلياً		٤

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات الممنوحة
	• فصل أو أكثر في كتاب		٣
٤	المشاركة في الجمعيات العلمية المحلية والدولية	٥	٥
	• محرر أو محكم في مجلة دولية		
	• محرر أو محكم في مجلة محلية		٤
٥	المشروعات البحثية	٥	٥
	• باحث رئيسي		
	• باحث مشترك		٤
٦	الجوائز العلمية والتكريم	٥	٥
	• جوائز دولية		
	• جوائز اقليمية		٤
	• جوائز جامعية		٣
	• دكتوراه شرفية		٢
	• تكريم جهات خارج الجامعة		١
ثالثاً : الأنشطة الإدارية والمجتمعية (٣٠ درجة)			
١	المناصب الإدارية السابقة :		
	• (نائب رئيس جامعة - رئيس جامعة - وزير أو ما يعادله)	١٠	١٠
	• (عميد كلية)		٨
	• (وكيل كلية)		٧
	• (رئيس قسم)		٦
٢	الأنشطة الجامعية :		
	• عضوية لجان بالجامعة	١٠ (مقسمة)	٤
	• مشاركة في أعمال انشائية		٣
	• المشاركة في أعمال الجودة		٢
	• انشاء برامج أو تخصصات علمية جديدة		١
٣	الأنشطة المجتمعية والثقافية		
	• أنشطة خارج الجامعة (خدمات استشارات لجهات حكومية وإهلية)	١٠ (مقسمة)	٤
	• عضوية لجان خارج الجامعة (لجان المجلس الأعلى للجامعات وأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا والوزارات)		٢
	• المساهمة في إقامة مؤسسات علمية خارج الجامعة		٢
	• الاشتراك في جمعيات ومشروعات المجتمع المدني والجمعيات الخيرية		٢

• درجات التحكيم في كل بند من البنود السابقة لا تتعدى الدرجة العظمى المخصصة لكل بند .

اسم الفاحص : وظيفة الفاحص :

التوقيع : التاريخ :

استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التقديرية لمجال العمارة

اسم المتقدم : الوظيفة :

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
أولاً : البحوث التطبيقية والأعمال المعمارية المبتكرة (٣٥ درجة)				
١	البحوث التطبيقية :			
	• باحث رئيسي في أكثر من بحث تم تطبيقه	٢٥	٢٥	
	• باحث رئيسي في بحث تم تطبيقه		١٥	
	• مشارك في بحوث تطبيقية		١٠	
٢	المسابقات المعمارية :			
	• أكثر من مسابقة معمارية (ضمن الجوائز الثلاث الأولى)	٥	٥	
	• مسابقة معمارية (ضمن الجوائز الثلاث الأولى)		٤	
	• مسابقة معمارية (جوائز تشجيعية)		٣	
٣	أعمال معمارية مبتكرة :			
	• أكثر من ٣ أعمال	٥	٥	
	• من ١-٢		٣	
ثانياً : الأنشطة العلمية (٣٥ درجة)				
١	الأشراف على الرسائل :			
	• أكثر من ٣٠ رسالة	١٠	١٠	
	• من ١٥ الى ٢٩ رسالة		٨	
	• أقل من ١٥ رسالة		٦	
٢	المؤتمرات الدولية (القاء بحوث - رئاسة جلسات) :			
	• أكثر من ١٠ مؤتمرات	٥	٥	
	• من ٩ الى ٩ مؤتمرات		٤	
	• أقل من ٥ مؤتمرات		٣	
٣	مؤلفات علمية من غير كتب التدريس تصدرها دور نشر عالمية أو محلية :			
	• كتاب أو أكثر منشور دولياً	٥	٥	
	• كتاب أو أكثر منشور محلياً		٤	

	٣		• فصل أو أكثر في كتاب
٤			المشاركة في الجمعيات العلمية المحلية والدولية :
	٥		• محرر أو محكم في مجلة دولية
	٤		• محرر أو محكم في مجلة محلية
٥			المشروعات البحثية :
	٥		• باحث رئيسي
	٤		• باحث مشترك
٦			الجوائز العلمية والتكريم :
	٥		• جوائز دولية أو براءة اختراع دولية
	٤		• دكتوراه شرفية
	٣		• جوائز اقليمية أو براءة اختراع محلية
	٢		• جوائز جامعية
ثالثاً : الأنشطة الإدارية والمجتمعية (٣٠ درجة)			
١			المناصب الإدارية السابقة :
	١٠		• (نائب رئيس جامعة - رئيس جامعة - وزير أو ما يعادله)
	٨		• (عميد كلية)
	٧		• (وكيل كلية)
	٦		• (رئيس قسم)
٢			الأنشطة الجامعية :
	٤		• عضوية لجان بالجامعة
	٣		• مشاركة في أعمال انشائية
	٢	١٠ (مقسمة)	• المشاركة في أعمال الجودة
	١		• انشاء برامج أو تخصصات علمية جديدة
٣			الأنشطة المجتمعية والثقافية
	٤		• أنشطة خارج الجامعة (خدمات استشارات لجهات حكومية واهلية)
	٢	١٠ (مقسمة)	• عضوية لجان خارج الجامعة (لجان المجلس الأعلى للجامعات وأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا والوزارات
	٢		• المساهمة في اقامة مؤسسات علمية خارج الجامعة
	٢		• الاشتراك في جمعيات ومشروعات المجتمع المدني والجمعيات الخيرية

• درجات التحكيم في كل بند من البنود السابقة لا تتعدى الدرجة العظمى المخصصة لكل بند .

اسم الفاحص : وظيفة الفاحص :

التوقيع : التاريخ :

استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التوجيهية
لمجالات العلوم (الأساسية - الهندسية - الطبية - الزراعية - العلوم التكنولوجية المتقدمة)

اسم المتقدم : الوظيفة :

..... مجال الجائزة :

عناصر التحكيم					الدرجة الكلية	الدرجة	ملاحظات
أولاً: النشر العلمي الدولي (٢٥ درجة)							
يتم الاستعانة بموقع Web of Science - SCOPUS							
١- H-INDEX (مجملة الإنتاج العلمي للمتقدم)		١٥	١٥		١٥ (درجة) لكل H- INDEX بحد أقصى ١٥		
٢- مجموع IMPACT FACTOR (مجملة الإنتاج العلمي للمتقدم)		١٠	١٠		٠.٥ (درجة) لكل معامل تأثير بحد أقصى ١٠ درجة		
ثانياً: التقييم العلمي (٥٥ درجة)							
رقم البحث							
		الاول		الثاني	الثالث	الرابع	الخامس
١- رؤية القاحص في الانتاج العلمي (بواقع ٦ درجات مخصصة لكل بحث) الاصله والابتكار والمسايه للاتجاهات الحديثه وخدمه المجتمع		٣٠					
٦ درجات لكل بحث q١							
٥ درجات لكل بحث q٢							
٤ درجات لكل بحث q٣							
٣ درجات لكل بحث q٤							
أو دون ذلك مع مراعاة الشروط							
٢- الجهات المشاركة في البحث (يخصص ٣ درجات لكل بحث)		١٥					

ملاحظات					الدرجة	الدرجة الكلية	عناصر التحكيم
							مشارك به جيتين خارج كلية المتقدم ٢ درجة لكل بحث به جهة واحدة مشاركة من خارج قسم/ كلية المتقدم ١ درجة عندما يكون جميع المشاركين من داخل القسم للمتقدم
رقم البحث						١٠	٣- دور الباحث في البحوث
الخامس	الرابع	الثالث	الثاني	الاول			
							<ul style="list-style-type: none"> • يتم تخصيص (٢ درجة) لكل بحث إذا كان المتقدم الباحث الاول أو الأخير • يتم تخصيص (١.٥ درجة) لكل بحث إذا كان عدد الباحثين أكثر من ٣-٤ بما لا يتعارض مع الشرط الأول • يتم تخصيص (١ درجة) لكل بحث إذا كان عدد الباحثين أكثر من ٤ بما لا يتعارض مع الشرط الأول
ثالثًا : التقدير العلمي (١٠ درجات) (يخصص (٢.٥) درجة لكل عنصر)							
							• جوائز
							• براءة اختراع
							• المشاركة بالمؤتمرات (الدولية)
							• التحكيم للمجلات الدولية

عناصر التحكيم	الدرجة الكلية	الدرجة	ملاحظات
رابعا: خدمة القسم و الكلية والجامعة والمجتمع (١٠ درجات) (يخصص (٢.٥) درجة لكل عنصر)			
• أنشطة وفعاليات داخل الكلية			
• أنشطة وفعاليات داخل الجامعة			
• أنشطة وفعاليات بالمجتمع الخارجي			
• مشاركة في وحدات-مراكز خدمية			
الإجمالي	١٠٠		

اسم الفاحص :
 وظيفة الفاحص :
 التوقيع :
 التاريخ :

تقييم إجمالي للبحوث المقدمة

استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التشجيعية

لمجالات العلوم (الاجتماعية – الانسانية)

اسم المتقدم :

الكلية :

القسم :

الوظيفة :

مجال المجازة :

مؤشرات تقييم للبحوث المقدمة

ملحوظات	أولاً: الأبحاث العلمية (٨٠ درجة)						عناصر التحكيم	م
	البحث الخامس	البحث الرابع	البحث الثالث	البحث الثاني	البحث الاول	الدرجة المعطاه		
يخص ثلاث درجات بحد أقصى لكل بحث						١٥	Applicability القابلية للتطبيق (يظهر البحث قابلية التطبيق من خلال تقديم نتائج أو حلول يمكن تنفيذها عملياً في مجالات محددة، أو تقديم رؤى أو مفاهيم تعزز الفهم أو تعالج القضايا المختلفة)	١
يخص أربعة درجات بحد أقصى لكل بحث						٢٠	originality الاصاله (يقدم البحث أفكار جديدة أو طرق مبتكرة، ويقدم نتائج لم يتم تناولها سابقاً في الأدبيات العلمية.)	٢
يخص درجتان بحد أقصى لكل						١٠	الابتكار Creativity	٣

بحث							(يقدم البحث إسهامًا مبتكرًا يضيف معرفة جديدة أو يقدم حلولاً إبداعية لتحديات قائمة في المجال العلمي)	
يخصص درجة واحدة بحد أقصى لكل بحث						٥	Impact factor معامل التأثير (نشر البحث في مجلة علمية ذات معامل تأثير مرتفع لضمان جودة البحث وانتشاره الأكاديمي)	٣
يخصص درجتان بحد أقصى لكل بحث						١٠	Research approach and methodology منهجية البحث (يجب أن يتبع البحث منهجية علمية دقيقة وموثوقة تضمن تحقيق الأهداف وتحليل البيانات بوضوح.)	٥
يخصص أربعة درجات بحد أقصى لكل بحث						٢٠	Sustainability الاستدامة (يقدم البحث فائدة علمية على المدى الطويل للأجيال الحالية والقادمة)	٦
ثانياً : التقدير العلمي (١٠ درجات)								
يخصص (٢.٥) درجة لكل عنصر							• الحصول على الجوائز والتكريمات	
							• العضوية في الهيئات العلمية والمهنية	
							• المشاركة بالمؤتمرات المحلية/ الدولية	

				• تقديم الاستشارات في مجال التخصص/ المشاركة في فرق بحثية أو مشاريع بحثية
ثالثاً: خدمة القسم و الكلية والجامعة والمجتمع (١٠ درجات)				
بخصص (٢.٥) درجة لكل عنصر				• أنشطة وفعاليات داخل الكلية
				• أنشطة وفعاليات داخل الجامعة
				• أنشطة وفعاليات بالمجتمع الخارجي
				• مشاركة في وحدات/مراكز خدمية
			١٠٠	اجمالي التقييم

وظيفة الفاحص : اسم الفاحص :

التاريخ : التوقيع :

استمارة التقييم لجائزة جامعة عين شمس للرواد

مجالات (العلوم الأساسية - العلوم الزراعية - العلوم الطبية - العلوم الهندسية -

العلوم الإنسانية والاجتماعية - العلوم التربوية)

اسم المتقدم: الوظيفة:

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
	أولاً : الريادة في النشر العلمي/الرسائل العلمية/المؤلفات العلمية/المجلات العلمية	(٢٥ درجة)		
١	يوجد نشر دولي/ محلي يشير الى اتجاهات بحثية لقضايا تطبيقية والإسهام في حلونها		٥	
٢	الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراة بما يدل على مدرسة علمية لها ريادتها على مستوى المجتمع		٥	
٣	التحكيم لرسائل الماجستير والدكتوراه بجامعة متعددة داخليا وخارجيا		٣	
٤	التحكيم لمجلات علمية محلية/ اقليمية/ دولية		٣	
٥	يوجد مؤلفات علمية محلية/ اقليمية/ دولية/ تدل على اتجاهات بحثية لها مردود مجتمعي		٣	
٦	الاشتراك في أسر تحرير أو رئاسة تحرير مجلات علمية محلية/ اقليمية/ دولية		٣	
٧	الإسهام في تنظيم المؤتمرات العلمية الدولية وورش العمل الدولية والمشاركة بها ..		٣	
	ثانياً: الإسهامات المجتمعية وتنمية البيئة	(٢٠ درجة)		
٨	المشاركة في المشروعات البحثية الممولة ذات المردود المجتمعي والبيئي		١٠	
٩	الاشتراك في برامج التدريب وتنمية الموارد البشرية والتعليم المستمر لقطاعات المجتمع في مجال التخصص ومستجداته		٥	

الدرجات المنوحة	توزيع الدرجات	الدرجة العظمى	عناصر التقييم	م
	٥		الاشتراك في مجالس إدارة أو لجان الجمعيات العلمية والمجالس القومية والدولية وغيرها	١٠
		(١٥ درجة)	ثالثاً- الجوائز والتكريمات العلمية	
	٥		الحصول على تكريمات علمية دولية/ اقليمية/ محلية	١١
	٥		الحصول على التقدير العلمي D.Sc.	١٢
	٥		الحصول على براءات اختراع أصلية محلية/ دولية	١٣
		(٢٠ درجة)	رابعاً: الإسهامات والأعمال الإنشائية	
	٥		الإسهام في إنشاء جامعة/ معهد علمي	١٤
	٥		إنشاء قسم علمي وشعبة أو تخصص	١٥
	٥		إنشاء وحدة بحثية	١٦
	٥		إنشاء مدرسة علمية أو مجال بحثي.	١٧
		(٢٠ درجة)	خامساً: الرؤية والقيادة	
	٥		تقديم الخدمات الاستشارية في القضايا المجتمعية	١٨
	٥		تبوء العديد من المناصب القيادية	١٩
	٥		الإسهام في التطوير الفكري والإنشائي داخل الجامعة وخارجها	٢٠
	٥		الظهور المجتمعي الفاعل والإسهام في تطوير المجتمع	٢١
		درجة ١٠٠	مجموع الدرجات	

اسم الفاحص : وظيفته الفاحص :
التوقيع : التاريخ :

استمارة التقييم لجائزة الجامعة التقديرية للمرأة

مجالات العلوم التطبيقية (الهندسية/التكنولوجية/ البيئية) - مجال العلوم الطبية- مجال العلوم

الأساسية/ العلوم الزراعية- مجال العلوم الإنسانية (العلوم التربوية/ الآداب /الفنون)

اسم المتقدمة: الوظيفة:

م	عناصر التقييم	الدرجة العظى	توزع الدرجات	الدرجات الممنوحة	ملاحظات
أولاً: التميز الأكاديمي					
١	التأليف للمقررات الدراسية الطلابية لمرحلة البكالوريوس/ الدراسات العليا	(٤٠ درجة)	٣		يتم وضع درجة واحدة لكل ١٠ مقررات مؤلفة للطلاب بعد أقصى ٣ درجات
٢	مجمل الإنتاج العلمي من الأبحاث العلمية (نشر دولي / نشر محلي)		٥		يتم وضع درجة واحدة لكل ١٠ بحوث دولية/ ودرجة واحدة لكل ١٥ بحث محلي بعد أقصى ٥ درجات
٣	عدد الرسائل العلمية (رسائل الماجستير /الدكتوراة) المجازة		٥		يتم وضع درجة واحدة لكل ١٠ رسائل علمية (ماجستير/ دكتوراه) مجازة بعد أقصى ٥ درجات
٤	التحكيم لرسائل الماجستير والدكتوراه بجامعات متعددة داخليا وخارجيا		٣		يتم وضع درجة واحدة لكل ١٠ تحكيمات بعد أقصى ٣ درجات
٥	التحكيم لمجلات علمية محلية/ اقليمية/ دولية		٣		يتم وضع درجة واحدة لكل ١٠ تحكيمات بعد أقصى ٣ درجات
٦	مجمل المؤلفات العلمية من غير كتب التدريس ومنشورة في دور نشر معروفة		٥		يتم وضع درجة واحدة لكل ٥ مؤلفات بعد أقصى ٥ درجات
٧	الإشتراك في أسر تحرير أو رئاسة تحرير مجلات علمية محلية /اقليمية/ دولية		٣		يتم وضع درجة واحدة لرئاسة التحرير ونصف درجة للعضوية بعد أقصى ٣ درجات

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	ملاحظات
٨	الإسهام في تنظيم المؤتمرات العلمية الدولية وورش العمل الدولية والمشاركة بها .		٣		يتم وضع درجة واحدة لرئاسة المؤتمر ونصف درجة للمشاركة ببحث بعد أقصى ٣ درجات
٩	المشاركة في المشروعات البحثية الممولة		٥		يتم وضع درجة واحدة لرئاسة المشروع ونصف درجة للعضوية بالمشروع بعد أقصى ٥ درجات
١٠	الحصول على تكريمات علمية أكاديمية دولية/ اقليمية/ محلية		٥		التكريمات من هيئات ومؤسسات مرموقة بواقع درجة واحدة لكل ٥ تكريمات معتمدة بعد أقصى ٥ درجات
ثانياً: الإسهامات والأنشطة الإدارية والمجتمعية وتنمية البيئة وخدمة المجتمع		(٦٠ درجة)			
١١	تولي مناصب قيادية ورئاسة وعضوية اللجان والمجالس القومية والتعاون الدولي		٥		درجتان للرئاسة ودرجة واحدة لعضوية اللجان والمجالس بعد أقصى ٥ درجات
١٢	الحصول على شهادات وجوائز تكريم من مؤسسات وهيئات مرموقة للنشاط المجتمعي والبيئي		١٠		درجة واحدة لكل تكريم من الهيئات بعد أقصى ١٠ درجات
١٣	نشر الثقافة العلمية وتقديم حلول للمشكلات المجتمعية والأسرية من خلال المقالات والندوات وورش العمل		١٠		درجة واحدة لكل ٥ مقالات في مجلات مرموقة /ندوات/ ورش عمل بعد أقصى ١٠ درجات
١٤	المشاركة في مشروعات تنمية ذات مردود مجتمعي		١٠		درجتان لرئاسة المشروع / درجة واحدة لعضوية المشروع بعد

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	ملاحظات
					أقصى ١٠ درجات
١٥	المشاركة في المبادرات المجتمعية والبيئية		١٠		درجتان للمشاركة في المبادرة الواحدة بعد أقصى ١٠ درجات
١٦	المشاركة في الحملات والقوافل التوعوية المجتمعية		٥		درجة واحدة لكل مشاركة بعد أقصى ٥ درجات
١٧	المشاركة في إعداد وتنفيذ البرامج القومية للتدريب وتنمية الموارد البشرية لخدمة المجتمع		٦		درجتان لكل مشاركة بعد أقصى ٦ درجات
١٨	المؤلفات الثقافية (قصص- رسائل- كتب صغيرة هادفة) من غير الأكاديمية في التناول وتقديم حلول قضايا المرأة والأسرة والطفل		٤		درجة واحدة لكل مؤلف بعد أقصى ٤ درجات
	مجموع الدرجات	١٠٠ درجة			

..... : وظيفة الفاحص

..... : اسم الفاحص

..... : التاريخ

..... : التوقيع



نماذج الترشيح لجوائز الجامعة
(التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة)
٢٠٢٥ / ٢٠٢٤



الصور
الفوتوغرافية

نموذج (١)

تقرير عن المرشح لجائزة الجامعة التقديرية / التشجيعية / الرواد/ التقديرية للمرأة

• مجال الجائزة :

	الكلية المرشحة
	اسم المرشح
	تاريخ الميلاد
	الوظيفة الحالية
	تاريخ شغل الوظيفة بالجامعة
	رقم الهاتف
	الابتنيل الجامعي
	الرقم القومي
اسم الجائزة :	تاريخ آخر ترشيح لإحدى جوائز الجامعة
اسم الجائزة :	تاريخ الحصول على اية جائزة من الجامعة
اسم الجائزة :	تاريخ الحصول على اية جائزة من خارج الجامعة
	الجهة الاخرى المتقدم لها للحصول على جائزة لهذا العام

• الاعارات والمهمات العلمية والاجازات الخاصة في الخمس سنوات الاخيرة

يعتمد ،،

عميد الكلية

..... / د.أ

ختم
الكلية

نسخة ورقية معتمدة
وخمسة نسخ اخرى كل نسخة على
USB Flash Drive

نموذج (٢)
التاريخ العلمي للمرشح

- المؤهلات العلمية.
- البعثات والأجازات الدراسية والمهام العلمية والمؤتمرات.
- الجمعيات والهيئات العلمية المنتمى لها في الداخل والخارج.
- مظاهر التقدير العلمي والقومي للمرشح في الداخل والخارج.

نموذج (٣)
التاريخ الوظيفي للمرشح



نموذج (٤)

البحوث المنشورة

- النشر العلمي الدولي (مجلات ISI او Scopus)
- النشر العلمي المحلي (مسجلة على EKB)
- مجلات ERIH و Clarivate Arabic citation index
- عنوان البحث.
- اسماء المشاركين.
- تاريخ ومكان النشر.

نمذج (٥)

الكتب والمؤلفات العلمية

- اسم الكتاب.
- دار النشر.
- تاريخ النشر وعدد الصفحات.

نموذج (٦)

المدرسة العلمية للمرشح

- اسماء الحاصلين تحت اشرافه على درجات جامعية عليا (ماجستير - دكتوراة - اسم الكلية) .
- تاريخ الحصول على الدرجة.

نموذج (٧)

اعمال المرشح في المجال الثقافي والفكري والقومي للتقدم (جائزة الجامعة التقديرية- جائزة الجامعة التقديرية للمرأة)

الإسهامات والأعمال الإنشائية في التقدم (جائزة الجامعة للرواد)



نموذج التقرير الجماعي للجنة المحكمين لجائزة جامعة عين شمس التقديرية / التشجيعية / الرواد/ التقديرية للمرأة

في مجال () لعام ٢٠

متوسط الدرجات	إجمالي الدرجات	أ.د	أ.د	أ.د	أ.د	أ.د	اسماء السادة المحكمين
		درجات التقييم	درجات التقييم	درجات التقييم	درجات التقييم	درجات التقييم	اسماء السادة المرشحين

■ اسماء السادة الفائزين بالجائزة :

م	الاسم	الوظيفة	الكلية	متوسط الدرجة

● توقيع السادة أعضاء اللجنة

م	الاسم	الوظيفة	التوقيع
			مقرر اللجنة
			عضو
			عضو
			عضو
			عضو

